

V Congreso Indígena del Pueblo Awá - UNIPA

ISSN: 2806-0601







Consejo de Gobierno UNIPA

Rider Pay Nastacuas
Consejero Mayor

Floriberto Canticus Bisbicus
Consejero Secretario General

Aura Melba López García
Consejera de Economía y Producción

Dayana Bisbicus Ortíz
Consejera de Educación

Henry Rigo Marín
Consejero de Organización y Territorio

William Guanga Villegas
Consejero de Guardia Indígena

José Arturo García Pascal
Consejero de Salud

Oscar Bayardo Díaz Nastacuas
Consejero de Planeación

Gloria Marín Taicus
Consejera de Mujer y Familia

Dalia Bolaños Pascal
Consejera de Niñez y Juventud

Luis Carlos Gonzales Pay
Consejero de Comunicación y Cultura

Edgar Nastacuas Pai
Consejero Binacional

Marta García Marín
Consejera de Administración y Finanzas

Santa Nastacuas García
Consejera Fiscal





contenido



1	Introducción.....	7
2	Consejería Secretaría General.....	8
3	Consejería de Economía y Producción.....	15
4	Consejería de Educación.....	23
5	Consejería de organización y Territorio.....	30
6	Consejería de Guardia indígena.....	39
7	Consejería de Salud.....	43
8	Consejería de Planeación.....	49
9	Consejería de Mujer y Familia.....	58
10	Consejería de Niñez y Juventud.....	63
11	Consejería de Comunicación y Cultura.....	69
12	Consejería Binacional.....	78
13	Consejería de Administración y Finanzas.....	85
14	Consejería Fiscal	87

DESDE LA RAÍZ HACIA ARRIBA: BALANCE POLÍTICO Y ESPIRITUAL DEL GOBIERNO PROPIO AWÁ

En estos últimos cuatro años, desde nuestra organización UNIPA, hemos caminado con fuerza y compromiso por la defensa de la vida, del territorio y del gobierno propio del pueblo Awá. Hemos estado presentes en las comunidades, acompañando a nuestras autoridades, fortaleciendo nuestros procesos, defendiendo los derechos humanos y reclamando el respeto por la salud, la educación, el territorio y el Katsa Su, nuestra casa grande.

No nos hemos quedado solo en la denuncia. Como siempre, nuestro pueblo ha sido propositivo. Con esfuerzo colectivo y palabra sabia, actualizamos el Plan de Vida “De La Raíz Hacia Arriba”, desde la raíz, desde abajo, con la voz de nuestras comunidades, de todos nuestros resguardos asociados. Ese plan recoge nuestras necesidades, pero también nuestras soluciones, nuestras prioridades para salir de la exclusión y avanzar hacia un futuro digno.

Hemos llevado estas propuestas a muchos escenarios. Uno de ellos fue la Minga de 2021, donde, con fuerza, actualizamos y exigimos ante todas las entidades del Estado que escuchen y actúen.

Cuando llegó el presidente Gustavo Petro, trabajamos con nuestras autoridades y el equipo técnico para entregar nuestras prioridades, para que el Plan Nacional de Desarrollo no nos ignore. Lo mismo hicimos con la Vicepresidenta Francia Márquez, en el marco del Decreto 1188 de 2024 que delegaba a la Vicepresidenta de la República la misión de coordinar interinstitucional e intersectorialmente el desarrollo de la implementación de los compromisos derivados del capítulo étnico del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera, así como liderar el Auto 620 de 2017, solicitamos que se cumpla con las obligaciones del Estado hacia nuestro pueblo Awá. Pedimos entonces un equipo delegado en conversación directa con la Vicepresidenta, para que revisara a fondo nuestras propuestas, y con este grupo construimos colectivamente acciones del Plan Urgente de Reacción y Contingencia, así mismo solicitábamos que se realice el seguimiento a dichos compromisos.

Ante la Corte Constitucional también hemos hecho presencia y exigencia. Hicimos seguimiento a los autos 004 de 2009, 174 de 2011 y 620 de 2017. Pero seguimos en alerta: las órdenes no se han cumplido y el Estado de Cosas Inconstitucionales que nos afecta sigue vigente. El Plan de Salvaguarda que debe protegernos no ha sido terminado ni protocolizado. Y además, interpusimos ante este tribunal una tutela por los graves daños causados por la contaminación con hidrocarburos en nuestros territorios.

No hemos dejado desvanecer espacios importantes como la Mesa de Concertación del Pueblo Awá - MCAWA del Decreto 1137 de 2010. Aunque ha sido abandonada por muchas entidades, nosotros hemos insistido y exigimos que se respete y se cumpla su mandato.

También hemos estado firmes ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos -CIDH, presentando informes, participando en audiencias, pidiendo que se mantengan y amplíen las medidas cautelares para todo el pueblo Awá. Porque más allá de las minas antipersonal, son muchas las violencias que nos golpean.

En búsqueda de soluciones reales, iniciamos una ruta de incidencia internacional. Viajamos a Bélgica, España y Suiza para exigir el inicio del desminado humanitario. Gracias a ese trabajo, se han abierto puertas para modificar la normatividad en Colombia. En este sueño no hemos estado solos: el embajador de Noruega, Nils Martin Gunneng, ha sido uno de los que ha facilitado diálogos en esta dirección.

También hicimos Mingas Humanitarias de verificación. Una de ellas, después de la masacre dolorosa en el resguardo Inda Sabaleta en 2022, esta fue posible gracias al apoyo del embajador de la Unión Europea en Colombia, Gilles Bertrand, el cual se ha convertido en un amigo de nuestro pueblo. Ahí estuvimos, con la frente en alto, denunciando, acompañando, resistiendo.

Desde el mandato de gobierno propio y en cumplimiento de los principios de autonomía, unidad, territorio y cultura, el Consejo de Gobierno de la Unidad Indígena del Pueblo Awá-UNIPA ha venido desarrollando acciones estratégicas a través de sus distintas consejerías, fortaleciendo el ejercicio del gobierno propio, la defensa del Katsa Su y la pervivencia del pueblo Awá. Cada consejería ha desplegado esfuerzos en sus líneas misionales con base en los mandatos del Congreso del Pueblo Awá, el Plan de Vida De la Raíz hacia arriba, y el Estatuto de la organización.

La Consejería Secretaría General, bajo el liderazgo de Floriberto Canticus Bisbicus, ha consolidado procesos políticos organizativos mediante la convocatoria a espacios deliberativos propios, representación en escenarios nacionales e internacionales, y el fortalecimiento de la gobernanza ambiental desde el enfoque de cosmoambiente, un tema que le fue delegado tras la amplitud que determinó la actualidad en los últimos años.

La Consejería de Economía y Producción, dirigida por Aura Melba López García, ha priorizado la seguridad alimentaria y el desarrollo productivo sostenible a través de la implementación de proyectos agroecológicos, alianzas interinstitucionales y fortalecimiento de asociaciones comunitarias, que han reflejado la gran importancia que tiene nuestro territorio para la producción de nuestros productos propios de una manera sostenible y limpia.

En el eje de educación, la Consejería de Educación, a cargo de Dayana Bisbicus Ortiz, ha avanzado en el fortalecimiento del Sistema Educativo Indígena Propio, articulando el Mandato Educativo con estrategias de permanencia, dotación, formación docente y revitalización de la lengua Awapit.

La Consejería de Organización y Territorio, liderada por Henry Rigo Marín, ha desarrollado procesos de constitución y ampliación de resguardos, implementación de un Sistema de Información Geográfica Étnico propio, y defensa jurídica del territorio, además de la articulación con instancias de restitución, protección y justicia transicional. Desde allí también hemos acompañado la activación de las diferentes rutas de derechos humanos.

La Consejería de Guardia Indígena, representada por William Guanga Villegas, ha promovido el fortalecimiento de la formación integral de nuevos guardias, y la organización de acciones colectivas de defensa territorial, protección comunitaria y resistencia pacífica.

La Consejería de Planeación liderada por Óscar Díaz Nastacuas, ha acompañado técnicamente a los resguardos en formulación de proyectos, seguimiento a obras, levantamiento de censos y coordinación interinstitucional con enfoque diferencial. Así mismo, desde el Consejo de Gobierno se le otorgó la responsabilidad de liderar los procesos de infraestructura,

vivienda y saneamiento básico, con un acompañamiento de todas las autoridades.

La Consejería de Salud con Jose Arturo García, ha trabajado por la consolidación de la atención en salud, dotación de infraestructura en salud y el fortalecimiento de la IPS indígena en el marco de una salud con enfoque integral y cultural.

La Consejería de Mujer y Familia con Gloria Marín, ha posicionado el enfoque de género en la justicia propia, acompañado a mujeres víctimas de violencias basadas en género, e impulsado procesos de empoderamiento económico, formación política y redes de cuidado con enfoque intercultural, con especial alianza con la Consejería de Economía y Producción.

La Consejería de Niñez y Juventud bajo el liderazgo de Dalia Bolaños, y por delegación Eider Guanga, han implementado programas de formación, liderazgo, deporte, para niños, niñas y jóvenes Awá, con énfasis en identidad cultural, entornos protectores y participación política juvenil.

La Consejería de Comunicación y Cultura con Luis Carlos González Pai, ha fortalecido la identidad Awá mediante el uso de medios propios, talleres de formación, producción audiovisual y revitalización de prácticas culturales como la lengua, la marimba, la medicina ancestral y la memoria oral. Como una apuesta especial se ha direccionado hacia el fortalecimiento de las emisoras y la implementación de una Escuela de Arte y Cultura, Escuela de Comunicaciones e incentivar acciones culturales como el teatro.

La Consejería Binacional con Edgar Nastacuas, ha consolidado vínculos con organizaciones del Ecuador y promovido acciones conjuntas en salud, semillas nativas, seguridad alimentaria y procesos políticos transfronterizos con la Gran Familia Awá Binacional – GFA.

La Consejera de Administración y Finanzas Marta García Marín, ha garantizado la transparencia y eficiencia en el manejo de los recursos, modernizando sistemas contables, digitalizando archivos y fortaleciendo la gestión financiera con rendición de cuentas constante.

La Consejera Fiscal Santa Nastacuas, ha velado por la ética, el equilibrio organizativo y el cumplimiento de los mandatos colectivos, acompañando desde una mirada integral los procesos internos de fiscalización y armonía comunitaria.

Así hemos demostrado que el pueblo Awá no solo exige: también propone, construye, transforma. Somos un pueblo resiliente, digno, que no se rinde. Por eso, fuimos reconocidos con la nominación al Premio Nacional de Derechos Humanos y ganamos el Premio de Derechos Humanos ***Franco-Alemán Antonio Nariño en 2023***. Ese premio no es solo de quienes fuimos a recibirlo, es de cada autoridad, cada guardia, cada niño, cada mayor que resiste y defiende la vida en el territorio.

Aquí seguimos. Con la palabra firme, con el corazón claro y con los pies en nuestro territorio. Por la vida, el territorio y el futuro de nuestro pueblo Awá.

Rider Pay Nastacuas
Consejero Mayor 2016-2025

Actividades dirigidas a través del órgano de dirección de la UNIPA

El Consejero Secretario General de la Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas y Cabildos Indígenas Awá, Organización Unidad Indígena del Pueblo Awá – UNIPA, durante el periodo de Consejo de Gobierno 2021 a 2025, Floriberto Canticus Bisbicus, cumplió las funciones otorgadas mediante la Ley de Origen Inkal Awá, Ley Natural, Derecho Mayor y Derecho Propio, de la misma manera, teniendo en cuenta la Constitución Política de Colombia, el Convenio Internacional 169 de la OIT (Ley 21 de 1991), Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y la Declaración Americana sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.



En el Artículo 46 del Estatuto de la UNIPA aprobado en el año 2019, se define que: *El Consejero Secretario General es la persona encargada Tde proponer, programar, agendar, citar, coordinar, dirigir las diferentes reuniones de la Organización, así como llevar la relatoría y actas de las mismas, siendo el puente político entre los resguardos y cabildos pertenecientes a UNIPA y la misma organización, así como la relación política con entidades nacionales e internacionales de carácter público y privado, participando en las reuniones internas de cada resguardo, coadyuvando con la administración de la Organización junto con el Consejero Mayor.*

A su vez, en el Artículo 47 del Estatuto de la UNIPA, establece que las funciones del Consejero Secretario General de la Organización UNIPA son las siguientes:

1. *Firmar con asocio del Representante Legal los documentos que requieran de su firma.*
2. *Elaborar las actas tanto en los Congresos Indígenas, Asambleas Generales, Consejos de Gobierno, así como de los Consejos de autoridades.*
3. *Mantener la Correspondencia de la organización al día.*
4. *Apoyar al Consejero Mayor (Representante Legal), en el relacionamiento político con el Gobierno Nacional, Departamental, Municipal, la Comunidad Internacional, la Sociedad Civil, así como las Organizaciones Indígenas Nacionales e Internacionales.*
5. *En ausencias temporales del Consejero Mayor (Representante Legal) reemplazarlo en todas sus funciones de representación legal de la Organización Unidad Indígena del Pueblo Awá – UNIPA, para la cual el Consejero Secretario General, elevará oficio ante el Ministerio del Interior, donde se informa de dicho reemplazo temporal, previa autorización del Consejo de Gobierno.*
6. *Las demás que le señale el Consejo de Gobierno o el Consejero Mayor.*

En virtud a lo dispuesto en el artículo 18.19.20.21.22.23.24 de **Paitta Inkal Awá Wamltit – La Asamblea General del Pueblo Awá** y de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 25.26.27.28.29.30.31.32 de **Inkal Awá Mikua – Del Consejo de Autoridades de la UNIPA** y en el artículo 33.34.35.36.37 de **Wamkit Katkimturuz – Del Consejo de Gobierno del Estatuto de la UNIPA** y en cumplimiento a las funciones establecidos en el Mandato Propio del Pueblo Awá UNIPA; el Consejero Secretario General, lideró las convocatorias y realizaciones de Paitta Inkal Awá Wamltit – La Asamblea General del Pueblo Awá, Inkal Awá Mikua – Consejo de Autoridades de la UNIPA y Wamkit Katkimturuz – Consejo de Gobierno de la UNIPA que fueron sesionados durante los años de 2021, 2022, 2023, 2024 y 2025.

Acompañamiento a las comunidades del Territorio Ancestral Inkal Awá y resguardos asociados a la organización UNIPA

El Consejero Secretario General de la organización UNIPA, acompañó a las comunidades de los resguardos filiales a la organización UNIPA, a las asambleas comunitarias de los resguardos que se realizan anualmente, y las reuniones comunitarias, cuyo objetivo principal fue la planeación estratégica de actividades colectivas con las Autoridades Ancestrales, Autoridades Espirituales y las comunidades para promover el buen vivir comunitario, el fortalecimiento del proceso político, la defensa territorial, ambiental, económico, justicia propia, cultural y espiritual.

Participación en las actividades de política organizativa de la UNIPA y de la Gran Familia Awá Binacional

- Encuentros para el Fortalecimiento de la Mesa de Concertación del Pueblo Awá – MCAWA.
- Encuentros de la Gran Familia Awá Binacional.



Representación al Pueblo Awá de la UNIPA en las instancias nacionales

Durante los años de 2021 a 2025, el Consejero Secretario General de la UNIPA en virtud de sus funciones legítimas otorgadas por el Congreso del Pueblo Awá UNIPA, el Plan de Vida Inkal Awá y demás mandatos propios concordantes establecidos por el Pueblo Awá UNIPA, representó y participó en los siguientes espacios nacionales:

Instancias de la Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC:

- Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC X Congreso Nacional de Pueblos Indígenas de la Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC realizado en el año 2021.

- Asambleas nacionales: Asamblea Nacional de Autoridades Indígenas de la Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC.
- Asamblea Nacional de Autoridades Indígenas Extraordinaria de la Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC.
- Asamblea de Autoridades en el marco de los informes de gestión de las consejerías de la ONIC.
- Asambleas de Macro Occidente de la Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC.
- Comisión Política de la Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC.



Representación y participación en las actividades convocadas por el Movimiento Alternativo Indígena y Social – MAIS:

• **IV Convención Nacional del Movimiento Alternativo Indígena y Social – MAIS**

Escenarios para el seguimiento de la implementación del Capítulo Étnico de la Paz:

- Participación en las actividades lideradas por la Instancia Especial de Alto Nivel de los Pueblos Étnicos – IEANPE.
- Participación en el Mecanismo Especial de Consulta – MEC de la Subregión Pacífico y Frontera Nariñense.



Participación en los escenarios de los Defensores de Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario:

- El Consejero Secretario General de la organización UNIPA en articulación y coordinación con las organizaciones Defensores de Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario participó en los espacios de encuentros nacionales para el fortalecimiento de la Defensa de los Derechos Humanos y los derechos fundamentales.
- Participación en la Campaña Lidera la Vida con las Defensoras y Defensores de Derechos Humanos de Colombia.
- Participación en la Campaña Defendamos la Vida liderado por la Embajada de la Unión Europea en Colombia.

Representación al Pueblo Awá de la UNIPA en la instancia global:

- *COP16. Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad. La COP16 fue una conferencia mundial que se realizó del 21 de octubre al 1 de noviembre de 2024 en la ciudad de Cali, Valle del Cauca, Colombia.*

Es un honor informarles a todas las comunidades de los Territorios Ancestrales Inkal Awá de la organización UNIPA, que en cumplimiento del Artículo 33, 35, 46 y 47 del numeral 6 del Estatuto de la organización UNIPA, el **Consejero Secretario General** cumplió y lideró funciones otorgadas por **Wamkit Katkimturuz – Del Consejo de Gobierno**; instancia de órgano de dirección a través del cual designan a **Consejero Secretario General** las funciones para liderar el área de **Cosmoambiente**. Mediante el cual cumple las funciones de representar al Pueblo Awá de la UNIPA en las instancias comunitarias y sociales, entes municipales, departamental, nacional e internacional. Además, cumplió deberes de gestionar, promover la defensa territorial, ambiental, recursos naturales y biodiversidad en las comunidades de los Territorios Ancestrales Inkal Awá de la organización UNIPA.

El área se dedica al fortalecimiento del cosmoambiente, entendido como la relación profunda entre el pueblo Awá y el Katsa Su. Entre las acciones priorizadas se encuentran aquellas enfocadas en caracterizar la biodiversidad del territorio, generando información esencial para la nominación de áreas de conservación. Además, se han ejecutado iniciativas de Pago por Servicios Ambientales (PSA) para la conservación de bosques ancestralmente protegidos por el pueblo Awá y la restauración de territorios afectados por la deforestación. Asimismo, se han desarrollado proyectos para implementar biofábricas, producir compost orgánico y establecer una huerta demostrativa, iniciativas que promueven técnicas de biorremediación y prácticas sostenibles.

Los proyectos se construyen con base en las necesidades y realidades de los resguardos asociados a UNIPA, en espacios de minga de pensamiento que propician la participación comunitaria y el respeto por la gobernanza ambiental propia

Levantamiento de línea base de biodiversidad

En el marco de la co formulación de la propuesta de proyecto GEF BioSur y la fase del levantamiento de la línea base, se logró articular a las comunidades de cinco resguardos priorizados, dos en Tumaco (Santa Rosita e Inda Guacaray) y tres en Barbacoas (Alto Albí, Gran Sábalo, Tortugaña Telembí) con el fin, en primer lugar, de contextualizar a las comunidades respecto a las particularidades de la propuesta del proyecto GEF Biosur, su objetivo, componentes y posibles actividades. En estos espacios se promovió la participación activa de las comunidades en la gestión del territorio, integrando una identificación de los principales conflictos socioambientales.



El proceso, en su fase de coformulación del documento del proyecto, permitió establecer estrategias que fortalezcan la gobernanza ambiental, la educación, la producción sostenible y el rescate de la memoria ancestral, destacando el rol fundamental de la guardia indígena, las mujeres y los jóvenes como mediadores entre las realidades del territorio y los objetivos planteados.



Participantes al taller “Visión del territorio” en el municipio de Tumaco..

Naturaleza para La Paz

El proyecto “Naturaleza para la Paz” financiado por PNUD, se desarrolló en el Resguardo Guelmambi El Bombo con 30 familias beneficiarias quienes a lo largo de los 5 meses de duración del proyecto participaron de manera comprometida en las actividades propuestas. Se logró la implementación de biofábricas, la elaboración de compostaje orgánico y la creación de una huerta demostrativa, cuyo principal objetivo fue el fortalecimiento y gobernanza ambiental mediante el uso sostenible de la agrobiodiversidad. Estas soluciones funcionan como estrategia para impulsar la paz y la reconciliación con la naturaleza y el territorio por medio de técnicas de biorremediación, que permita el mejoramiento de la fertilidad y sostenibilidad del suelo.

Implementación de una estrategia de Pago por Servicios Ambientales 2021

Este proyecto se orientó a la implementación de un esquema de Pago por Servicios Ambientales, que incluyó la restauración de dos sitios específicos: uno en el sector Las Palmas y otro en el área administrativa de UNIPA, en la comunidad de Predio el Verde. La iniciativa permitió conservar parte de la vegetación natural presente en estas zonas, promoviendo su regeneración en estados de sucesión natural. Este proceso contribuyó a la recuperación de áreas previamente afectadas por el tránsito de personas, la extracción de recursos vegetales y la apertura de senderos.

Además, la decisión de mantener estas áreas como zonas de restauración pasiva, particularmente en la quebrada que abastece el acueducto, fortaleció la sensibilización de la comunidad sobre la importancia de proteger el medio ambiente, con especial énfasis en la conservación de las fuentes hídricas y los bosques que garantizan el suministro de agua.

INKAL AWÁ KATSA SU PAKPAMTU PURAN.

I Encuentro Inkal Awá por la defensa del Katsa Su.

En agosto de 2024, celebramos nuestro primer encuentro en defensa del Katsa Su, una manifestación del compromiso del pueblo Awá por proteger y recuperar nuestros bosques. Durante dos días, autoridades, líderes y comunidades de los diversos resguardos de la Unidad Indígena del Pueblo Awá – UNIPA se reunieron, acompañados por invitados cuyas experiencias enriquecieron las perspectivas para avanzar hacia un desarrollo sostenible. Este encuentro fue un espacio de reflexión y construcción colectiva, dedicado a escuchar las voces de las comunidades. Desde los resguardos que integran UNIPA, se están impulsando iniciativas para la conservación del territorio y el desarrollo de emprendimientos que hacen un uso respetuoso de los recursos naturales. Como parte de las actividades, se llevaron a cabo mesas de trabajo que abordaron temáticas clave, tales como el cambio climático y la biodiversidad, las prácticas ancestrales, la gobernanza ambiental y los sistemas productivos propios. Fruto de estas dinámicas y de las aportaciones de las comunidades, se elaboró un mandato ambiental denominado Mandato por la defensa del Katsa Su: Paz, Naturaleza y Protección del Pueblo Awá, que establece las líneas estratégicas para orientar la formulación de proyectos y priorizar acciones en torno al cosmoambiente en pro de los territorios ancestrales Inkal Awá de la UNIPA.

Acompañamiento a la comunidad del Resguardo Ñambí Piedra Verde.

El equipo técnico del área de cosmoambiente visitó el Resguardo Ñambí Piedra Verde con el propósito de dialogar con la comunidad sobre iniciativas de conservación planificadas para su territorio. Durante la visita, se llevó a cabo un ejercicio de delimitación de áreas de conservación, empleando herramientas como cámaras fotográficas, dispositivos GPS y un dron. Esta actividad resultó de gran relevancia, dado que la comunidad demostró un notable empoderamiento y un firme compromiso con la construcción de un futuro sostenible para las generaciones futuras de su resguardo.



Recorrido realizado en el Resguardo Ñambí Piedra Verde para la identificación de áreas de conservación.

Proyección de Cosmoambiente UNIPA

En cumplimiento de los compromisos establecidos en el Auto 620, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible MADS, ha acordado la asignación a UNIPA de un rubro proveniente del Fondo para la Vida y la Biodiversidad, para ejecutar la primera fase de un proyecto macro orientado a fortalecer la Gobernanza Ambiental Indígena en los Resguardos Awá asociados a UNIPA en el departamento de Nariño. Esta primera fase contempla actividades clave como la caracterización de la biodiversidad del territorio Awá y la implementación de espacios dedicados a la investigación y monitoreo de la biodiversidad, incluyendo senderos ecológicos, un vivero y un mariposario, con el propósito de promover la conservación y el uso sostenible de los recursos naturales.

Otro proyecto en gestión es el titulado “Implementación de una estrategia de Pago por Servicios Ambientales y restauración ecológica de las coberturas vegetales en áreas de ecosistemas estratégicos en los resguardos indígenas del pueblo Inkal Awá de Gran Rosario y Saundé Guiguay, municipio de Tumaco del Departamento de Nariño” será postulado a la convocatoria de OCAD Paz. El proyecto tiene como fin, realizar la implementación de una estrategia de Pago por Servicios Ambientales en los resguardos de Gran Rosario y Saundé Guiguay en el municipio de Tumaco, para un total de 810 hectáreas de conservación, en el cual se plantea la entrega de un incentivo en especie y colectivo. Por otro lado, se realizará la restauración ecológica de 201 hectáreas degradadas, con el fin de recuperar los ecosistemas deteriorados a causa de acciones antrópicas, estos procesos de recuperación de ecosistemas se llevarán a cabo en los resguardos anteriormente nombrados. El proyecto tendrá una duración de ejecución de dos años.



Floriberto Canticus Bisbicus
Consejero Secretario General

La Consejería de Economía y Producción de la UNIPA, bajo el liderazgo de la Consejera Aura Melba López García y con el acompañamiento de su equipo de trabajo conformado por enlaces políticos, dinamizadores, profesionales en áreas agroforestales, agronómicas, acuícolas y agroindustriales, ha liderado importantes procesos de fortalecimiento económico y productivo en el territorio indígena Awá, con el objetivo de garantizar la seguridad alimentaria, recuperar prácticas tradicionales y mejorar las condiciones de vida de las comunidades.

A través de la Consejería de Economía y Producción, se ha promovido la recuperación y fortalecimiento de las prácticas productivas tradicionales de pueblo indígena Awá, adaptadas a los contextos actuales, sin perder su esencia cultural ni su enfoque de sostenibilidad.



El territorio Awá conocido como Katsa Su, abarca un mosaico de ecosistemas ricos en biodiversidad, incluyendo ríos, montañas, bosques primarios y áreas agrícolas, donde han desarrollado sistemas productivos adaptados a las condiciones de selva húmeda, garantizando la soberanía alimentaria y preservando el equilibrio ecológico.

A pesar de los diferentes desafíos que enfrenta nuestro pueblo Awá, la resistencia cultural y organizativa nos ha permitido conservar nuestras formas de vida, tradiciones y modelo económico comunitario basado en la producción diversificada, la solidaridad, el intercambio y la autosuficiencia.

MODELO PRODUCTIVO ANCESTRAL Y ORGANIZACIÓN ECONÓMICA



El sistema productivo Awá se fundamenta en la relación armónica con el entorno, mediante actividades agrícolas, pecuarias, forestales, de recolección, pesca y caza, desarrolladas bajo criterios de sostenibilidad, respeto a los ciclos naturales y uso equilibrado de los recursos. Los SAU o huertas familiares constituyen la unidad productiva básica, donde se cultivan alimentos de pancoger como maíz, yuca, frijol, plátano, caña, ají, borojó, cacao y plantas medicinales. Este modelo, transmitido de generación en generación, garantiza la diversidad alimentaria y la resiliencia frente a crisis externas.

Además de la agricultura, nuestras familias Awá desarrollan actividades como la cría de especies menores, la pesca artesanal en ríos y quebradas, y la recolección de frutos silvestres, maderas, bejucos, plantas medicinales y materiales para la construcción, todo bajo prácticas de bajo impacto ambiental. Estas actividades se organizan en torno al trabajo familiar y comunitario, articulado a través de mingas, jornadas colectivas de trabajo que for

talecen la solidaridad, el sentido de pertenencia y la resolución de necesidades comunes.

RETOS ECONÓMICOS Y GESTIÓN ESTRATÉGICA DESDE LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y PRODUCCIÓN

A pesar de la fortaleza cultural y organizativa, el pueblo Awá enfrenta múltiples retos que afectan su seguridad alimentaria, su economía propia y su bienestar colectivo, situaciones que limitan la capacidad de las comunidades Awá para comercializar sus excedentes productivos, acceder a mercados regionales, y desarrollar procesos de transformación y valor agregado a sus productos, perpetuando condiciones de pobreza, inseguridad alimentaria y dependencia de terceros.

Consciente de esta realidad, la Consejería de Economía y Producción, desde el año 2021, ha implementado una estrategia integral de fortalecimiento económico y productivo, articulada al Plan de Vida y proyecciones comunitarias, así como los principios organizativos del pueblo Awá asociado a UNIPA.

Esta estrategia se ha estructurado en cuatro líneas de acción fundamentales:



1. Recuperación de prácticas productivas ancestrales, a través de la promoción de semillas nativas, técnicas agroecológicas, diversificación de cultivos y rescate de conocimientos tradicionales sobre agricultura y sistemas de producción integral.

2. Fortalecimiento de las cadenas productivas locales, con énfasis en líneas estratégicas agropecuarias como bananito, caña panelera, cacao, yuca, ají, avicultura, porcicultura y piscicultura; mediante la implementación de proyectos orientados a la dotación de insumos, herramientas, maquinaria y equipos, así como a la construcción y adecuación de

infraestructura productiva y de transformación, incluyendo huertas comunitarias, viveros, galpones, estanques piscícolas y centros de acopio, con el propósito de optimizar los procesos productivos, mejorar la capacidad instalada y fortalecer la economía propia de las comunidades.

3. Gestión y consolidación de alianzas interinstitucionales, orientadas a la articulación con entidades nacionales e internacionales que trabajen bajo un enfoque diferencial, buscando fortalecer las capacidades organizativas, productivas y socioeconómicas de las comunidades.

4. Generación de capacidades organizativas y empresariales, mediante procesos de formación, asistencia técnica, acompañamiento social y fortalecimiento de las asociaciones productivas indígenas, promoviendo la participación principalmente de mujeres.

PROYECTOS PRODUCTIVOS IMPLEMENTADOS POR LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y PRODUCCIÓN 2021-2025

En el marco del compromiso con el desarrollo sostenible, la generación de ingresos y el fortalecimiento socioeconómico de las comunidades indígenas, la Consejería de Economía y Producción ha desarrollado e implementado una serie de iniciativas dirigidas a mejorar las condiciones de vida y autonomía productiva de las familias indígenas Awá. Estos proyectos han priorizado la inclusión social, el respeto por los saberes ancestrales y la promoción de prácticas productivas sostenibles y responsables con el entorno territorial, tales como:

1. Programa Mundial de Alimentos (PMA), Convenio MOU CO02-0567. “Construyendo capacidades de adaptación al cambio climático e implementación de acciones en seguridad alimentaria y nutricional en 10 asociaciones productivas”.



Este convenio tuvo como objetivo principal la restauración ambiental de 30 hectáreas en los Resguardos Indígenas Nambí Piedra Verde, Saunde Guiguay e Inda Guacaray; y el fortalecimiento de diez (10) asociaciones productivas indígenas Awá: Asoñambi, Huellas Sindaguas, Asociación Agropecuaria Santa Rosita, Asoagripmaiz, Asoawasukis, Asociación El Bananito Pata Awá, Inkal Awá, Asowankimtus, Katsa Su y Asobatea.



Entre las acciones implementadas en el marco de este proyecto, se resalta la entrega de insumos productivos, materiales, herramientas y maquinaria, así como la siembra de 12 hectáreas con cultivos de yuca, coco, borojó, limón, caña panelera y bananito. De igual forma, se adelantó la restauración ambiental de 30 hectáreas mediante la siembra de especies vegetales nativas, y se fortalecieron dos huertas comunitarias, junto con la línea productiva piscícola en el resguardo indígena Awá Santa Rosita, ubicado en el municipio del Tumaco.

Adicionalmente, gracias a la gestión de enmiendas, se implementó un sistema de riego en la Granja Awá Su y un sistema colectivo de agua segura en la IPS El Diviso, contribuyendo así a mejorar las condiciones de abastecimiento y sostenibilidad en estos espacios comunitarios. Como complemento a estas acciones, se llevaron a cabo procesos de formación y escuelas de campo, enfocadas en la aplicación de buenas prácticas agrícolas, pecuarias y socioempresariales, orientadas al fortalecimiento de capacidades productivas y organizativas en las comunidades beneficiaria

2. “Mujeres indígenas y afrodescendientes en Nariño: Guardianas de la vida, el territorio y la paz en Colombia”, en alianza con el Movimiento por la Paz MPDL y Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo AECID

En el marco de este proyecto se desarrollaron importantes acciones orientadas a fortalecer los procesos productivos de las comunidades beneficiarias. Entre las principales actividades realizadas se encuentra la construcción de galpones avícolas con capacidad para 500 pollos de engorde en los resguardos Guelmambí El Bombo, Cuasbil La Faldada y Ñambi Piedra Verde, lo que permitió impulsar la producción avícola local y mejorar las condiciones de seguridad alimentaria.

Adicionalmente, se fortaleció la infraestructura productiva de la Asociación Asoawasukis, perteneciente al Resguardo El Gran Sábalo, mediante la construcción de un centro de acopio, facilitando de esta manera el almacenamiento, manejo y comercialización de los productos generados por la comunidad. Como parte del componente organizativo, se llevaron a cabo procesos de sensibilización dirigidos a los resguardos beneficiarios,



abordando temas fundamentales como la asociatividad, la administración comunitaria y la productividad sostenible. Así mismo, se desarrollaron formaciones itinerantes y vivenciales en cuatro experiencias seleccionadas, enfocadas en el manejo de especies menores, con el propósito de intercambiar saberes, fortalecer capacidades y replicar buenas prácticas en los distintos territorios.

3. Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), “Acuerdo de Subvención de bajo valor para el fortalecimiento de la línea productiva avícola en la Granja Awá Su Fortalecimiento de la Línea Productiva Avícola en la Granja Awá Su”



A través de un acuerdo de subvención, se llevó a cabo la construcción de un galpón avícola con capacidad para 500 pollos de engorde, junto con la dotación necesaria para su adecuado funcionamiento. Esta iniciativa contribuye a diversificar la producción local, mejorar la seguridad alimentaria y fomentar prácticas avícolas sostenibles, generando ingresos y fortaleciendo la estabilidad económica de las familias Awá beneficiarias.

4. Cofinanciado por la Agencia de Desarrollo Rural (ADR), “Fortalecer la capacidad productiva de la yuca en la comunidad Indígena perteneciente a la Asociación de Autoridades Tradicionales Awá Organización Unidad Indígena del pueblo Awá-UNIPA en los municipios de Barbacoas y Tumaco, departamento de Nariño”

Este proyecto fue diseñado para fortalecer la producción, transformación y comercialización de yuca en comunidades Awá de Tumaco, beneficiando a 117 familias. Se implementaron 145 hectáreas de yuca amarilla, acompañadas de un plan de capacitación en aspectos organizativos, socio empresariales, técnicos y contables, promoviendo una gestión integral con enfoque empresarial y comunitario.

Las familias recibieron asistencia técnica en todas las fases productivas, aplicando Buenas Prácticas Agrícolas, articuladas con los saberes ancestrales Awá, garantizando una producción sostenible y de calidad. Además, se establecieron alianzas comerciales en Pasto para la venta de yuca en fresco; se contempló la construcción y dotación de una planta de transformación, ampliando la cadena de valor y generando nuevas oportunidades económicas para los productores.



5. Agencia de Desarrollo Rural (ADR), “Fortalecer las capacidades productivas de familias Indígenas Awá, mediante la implementación de cuatro unidades productivas de tilapia roja en estanque, en el municipio de Barbacoas, departamento de Nariño”.



Esta iniciativa tiene como propósito principal fortalecer las capacidades de producción y comercialización de tilapia roja, beneficiando de manera directa a 35 familias Awá. El proyecto ha registrado avances importantes, destacándose la construcción de 35 estanques piscícolas en cuatro comunidades del resguardo Ñambí Piedra Verde, así como el desarrollo de procesos de capacitación y asistencia técnica, en los que se integran las Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) con los saberes ancestrales de la comunidad. Adicionalmente, la iniciativa incluye procesos formativos dirigidos a las familias beneficiarias, con énfasis en organización comunitaria, gestión socioempresarial y técnicas de producción acuícola, orientados a fortalecer las capacidades productivas y organizativas de las comunidades Awá involucradas.

6. Movimiento por la Paz, el Desarme y la Libertad – MPDL. Contribuir al “buen vivir”, la autonomía y gobierno propio del pueblo Awá desde un enfoque de género, étnico y basado en DDHH, como requisito para una vida próspera, sostenible y libre de violencias en el Pacífico colombiano.

Se llevó a cabo un proceso de apoyo a la Asociación Asoagripmaiz, el cual incluyó la dotación de un transformador trifásico tipo poste de 45 KVA, junto con la instalación completa de la red interna de distribución eléctrica. Esta infraestructura energética es esencial para garantizar el correcto funcionamiento del área de procesamiento y cuarto frío para tilapia roja, la cual permitirá a la asociación avanzar en la cadena de valor, optimizando sus procesos de transformación, almacenamiento y comercialización del producto, y asegurando mejores márgenes de rentabilidad para las familias asociadas.



7. Fondo Colombia en Paz – Agencia de Renovación de Territorio ART. Fortalecimiento de la cadena piscícola para las/los productores/as –Comunidades Étnicas del Consejo Comunitario La Nueva Esperanza y el Resguardo Indígena Awá El Gran Sábalo mediante el establecimiento de unidades productivas requeridos en el cultivo de tilapia roja en el municipio de Barbacoas, Nariño.



El objetivo principal de esta iniciativa fue la implementación de ocho (8) unidades productivas de tilapia roja, concebidas como espacios de producción sostenible que contribuyen al mejoramiento de las condiciones de vida de las familias beneficiarias, a través de la generación de ingresos propios y el fortalecimiento de prácticas productivas adaptadas al contexto sociocultural y ambiental de la región.

Como parte de este proceso, se realizó la entrega de dotaciones para la puesta en marcha y operatividad de cada unidad productiva, que incluyeron: insumos, herramientas, maquinaria, equipos de transporte, alimento concentrado y semilla de tilapia roja, así como el acompañamiento y asistencia técnica a lo largo del proyecto; estos elementos no solo garantizan las condiciones técnicas para el desarrollo exitoso de la actividad piscícola, sino que también fortalecen la capacidad de gestión de las comunidades, fomentando su sostenibilidad a largo plazo.

8. Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito – UNODC. Promover el Desarrollo Alternativo a través de UNIPA mediante la asistencia técnica integral, la adquisición y entrega de bienes y/o la contratación servicios, como parte de la implementación de la estrategia del Programa IRACA del Gobierno de Colombia, para el fortalecimiento de las comunidades étnicas identificadas, ubicadas en los departamentos priorizados, que contribuyan a la generación de ingresos, la promoción de la seguridad alimentaria, la gestión territorial y la sustentabilidad socioeconómica de los beneficiarios

A través de la estrategia del Programa IRACA del Gobierno de Colombia, la UNIPA impulsa el Desarrollo Alternativo en territorios Awá, mediante asistencia técnica integral, entrega de bienes, contratación de servicios y fortalecimiento organizativo. Esta iniciativa busca promover la generación de ingresos, la seguridad alimentaria, la gestión territorial y la sostenibilidad socioeconómica de las comunidades étnicas priorizadas.

El proyecto contempla la entrega de incentivos productivos y sociales a 1.110 hogares de los resguardos El Gran Sábalo, Santa Rosita, Gran Rosario y Kejuambi Feliciano, así como asistencia técnica, comercial y social, orientada a mejorar las capacidades productivas y las oportunidades económicas de los beneficiarios, contribuyendo al bienestar familiar y comunitario.

PROYECTOS EN GESTIÓN

- Compromiso Auto 620/2017 con Ministerio de Igualdad: Fortalecimiento de la línea productiva de gallinas ponedoras mediante la construcción de 32 galpones.
- Compromiso Auto 620/2017 Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural: Fortalecimiento productivo de once (11) asociaciones productivas del pueblo indígena Awá UNIPA.

- Recursos de regalías: Proyecto para el fortalecimiento de 50 hectáreas de cultivo de caña panelera.

PROYECTOS EN FORMULACIÓN

Dentro de la gestión de la Consejería de Economía y Producción se encuentran en proceso de formulación los siguientes proyectos:

- **Agencia de Desarrollo Rural – ADR, compromiso Auto 620:** Proyecto de segunda fase para el fortalecimiento piscícola; proyecto segunda fase de la línea productiva de yuca.
- **Agencia de Renovación de Territorio – ART:** Proyecto de ají tabasco, Proyecto para el fortalecimiento de la línea productiva de cacao; con el apoyo de AGROSAVIA, se está formulando un proyecto para el establecimiento de 60 hectáreas y el fortalecimiento de 40 hectáreas de bananito; y la construcción de una planta de procesamiento.



Aura Melba López García
Consejera de Economía y Producción

Durante los años 2021 - 2025 la Consejería de Educación UNIPA bajo el direccionamiento de la Consejera Dayana Bisbicus, se enfocó en el fortalecimiento del Sistema Educativo Indígena Propio a través de la implementación del Plan de Vida, el Mandato Educativo y el Proyecto Educativo Comunitario. Un trabajo colectivo realizado con el apoyo de las autoridades, consejeros, directivos docentes, docentes y comunidad educativa en general.

1. Cobertura.

BARBACOAS Y SAMANIEGO

No. CONTRATO/ PERIODO	COBERTURA ESTUDIANTIL	No. DOCENTES	No. SEDES EDUCATIVAS
0940-21	2132	111	50
1577-22	2157	112	47
1051-23	2086	117	47
0732-24	2106	117	47
1534-25	2098	129	49

TUMACO

No. CONTRATO/ PERIODO	COBERTURA ESTUDIANTIL	No. DOCENTES	No. SEDES EDUCATIVAS
004 - 2021	3313	150	77
001 - 2022	3995	157	77
003 - 2023	3896	157	77
001 - 2024	4166	175	77
001 - 2025	4239	179	78

2. Reorganización relación códigos DANE Barbacoas

RESGUARDO	SEDE EN SIMAT	CÓDIGO DANE
RESG. PULGANDE, TRONQUERIA, PALICITO	SEDE # 06 DOS QUEBRADAS TELEMBI	252079800155
RESG. PLANADAS TELEMBI	SEDE # 07 NUEVO GUADUAL	252079800139
RESG. PULGANDE, TRONQUERIA, PALICITO	SEDE # 08 LOMA CAUCHO	252079800147
RESG. PULGANDE, TRONQUERIA, PALICITO	SEDE # 09 SABALETA TRONQUERIA	252079800228
RESG. CUAMBY YASLAMBY	SEDE # 11 KUMBI	252079800121
RESG. SAUNDE GUIGUAY	SEDE # 18 BUENOS AIRES DOS	252079800198
RESG. GUALMAMBI EL BOMBO	SEDE # 19 GUELMAMBI EL BOMBO	252079800201
RESG. HONDA RIO GÜISA	SEDE # 20 NACEDERA	252079800210
RESG. NUNALBI ALTO ULBI	SEDE # 21 NUNALBI	252079800180
RESG. SAUNDE GUIGUAY	SEDE # 22 PICHANGAL	252079800171
RESG. SAUNDE GUIGUAY	SEDE # 23 TIGRILLO SAUNDE	252079800163

Aperturas de sedes educativas y grado sexto en el Distrito de Tumaco.

RESGUARDO	SEDE EN SIMAT	CÓDIGO DANE
RESG. ARENAL	SEDE # 19 ANGOSTURA DOS	252834007862
RESG. GRAN ROSARIO	SEDE # 02 CALVI	452835006474
RESG. PIEDRA SELLADA	SEDE # 08 LA HONDITA	252835800171
RESG. KEJUAMBI FELICIANA	SEDE # 03 FELICIANA	252835006394
RESG. HOJAL LA TURBIA	SEDE #02 IMBAPI	452835006504
RESG. HOJAL LA TURBIA	SEDE #07 BOCA IMBAPI	252835007285
RESG. EL GRAN SÁBALO	SEDE #07 VIOLIN ARENAL	252835007072

Aperturas de sedes educativas y grado sexto en el Distrito de Tumaco.

RESGUARDO	SEDE EN SIMAT	CÓDIGO DANE
RESG. INDA GUACARAY	SEDE # 01 INDA GUACARAY	252835004413

3. ESTRATEGIAS DE PERMANENCIA

- Dotación de uniformes escolares
- Dotación de kit escolar
- Dotación de Kit docente
- Contratación de transporte escolar
- Entrega de raciones de alimentos para preparar en sitio a los estudiantes atendidos por modalidad de contratación.



ADECUACIÓN Y/O MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

- CENTRO EDUCATIVO HOJAL
 - CENTRO EDUCATIVO EL VERDE
 - SEDE EDUCATIVA QUELBI GUADUAL
 - CENTRO EDUCATIVO QUEJUAMBI
 - SEDE EDUCATIVA SAN GULPI PALMAR
 - SEDE EDUCATIVA FELICIANA
 - SEDE EDUCATIVA PIGUAMBI PALANGALA
 - INSTITUCIÓN EDUCATIVA PIANULPI
 - SEDE EDUCATIVA PILBICITO
 - SEDE EDUCATIVA NORTAL
 - INSTITUCIÓN EDUCATIVA INDA SABALETA
 - SEDE EDUCATIVA SAUNDE LA HONDA
 - SEDE EDUCATIVA CALVI
 - SEDE EDUCATIVA PULGANDE CAMPO ALEGRE
 - SEDE EDUCATIVA SALTO PALAY
 - SEDE EDUCATIVA SAN GULPI
 - SEDE EDUCATIVA CHINGUIRITO MIRA
 - SEDE EDUCATIVA CUCHILLA ALBI
 - SEDE EDUCATIVA ALBICITO
 - SEDE EDUCATIVA PEÑA LA ALEGRIA
 - SEDE EDUCATIVA SANTA ROSITA
 - SEDE EDUCATIVA BOCA IMBAPI
 - SEDE EDUCATIVA ANGOSTURA DOS
 - SEDE EDUCATIVA CABECERA SONADORA
 - SEDE EDUCATIVA AMARILLA PLAYA GRANDE
 - SEDE EDUCATIVA PIZDE PIALQUER
 - SEDE EDUCATIVA LA TUNDERA
 - SEDE EDUCATIVA EL CHORRO
 - INSTITUCION EDUCATIVA IETABA
 - CENTRO EDUCATIVO LOS TELEMBS
 - CENTRO EDUCATIVO LIZANDRO NASTACUAS
 - SEDE EDUCATIVA PEÑA BLANCA SÁBALO
 - SEDE EDUCATIVA TRINCHERA
 - SEDE EDUCATIVA GUADUAL SÁBALO
 - SEDE EDUCATIVA PULGANDE TRONQUERIA
 - CENTRO EDUCATIVO EL SABALO
 - SEDE EDUCATIVA EL PLAYON
- SEDE EDUCATIVA ALTO GUELMAMBI
 - SEDE EDUCATIVA NUEVO GUADUAL
 - SEDE EDUCATIVA LOS SINDAGUA
 - SEDE EDUCATIVA TIGRILLO SAUNDE
 - SEDE EDUCATIVA PICHANGAL
 - SEDE EDUCATIVA LA FALDADA
 - SEDE EDUCATIVA LOMA DE CAUCHO
 - SEDE EDUCATIVA ENCAJONADO
 - SEDE EDUCATIVA KUMBI
 - BODEGA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR PRE-DIO EL VERDE.



DOTACIÓN DE ELEMENTOS DEPORTIVOS Y CULTURA

- CENTRO EDUCATIVA CALVI
- CENTRO EDUCATIVA HOJAL
- EDE EDUCATIVA IMBAPI
- SEDE EDUCATIVA ALBICITO
- SEDE EDUCATIVA PIZDE PIALQUER
- CENTRO EDUCATIVA QUEJUAMBI
- INSTITUCION EDUCATIVA PIANULPI
- INSTITUCION EDUCATIVA INDA SABALET
- SEDE EDUCATIVA ANGOSTURA DOS
- CENTRO EDUCATIVO EL SÁBALO
- INSTITUCION EDUCATIVA IETABA
- SEDE EDUCATIVA NACEDERA
- SEDE EDUCATIVA NUNALBI
- CENTRO EDUCATIVO LOS TELEMBS
- SEDE EDUCATIVA DOS QUEBRADAS TELEMBI
- SEDE EDUCATIVA LOMA CAUCHO
- SEDE EDUCATIVA PEÑA BLANCA SABALO
- SEDE EDUCATIVA SAUNDE
- CENTRO EDUCATIVO LIZANDRO NASTACUAS
- SEDE EDUCATIVA PULGANDE TRONQUERIA

En el año 2023 y 2025 se entregó elementos deportivos a todas las sedes educativas del Distrito de Tumaco (77 establecimientos)



EQUIPOS

- INSTITUCION EDUCATIVA PIANULPI
- INSTITUCION EDUCATIVA INDA SABALET
- CENTRO EDUCATIVO HOJAL
- SEDE EDUCATIVA ALTO PALAY
- SEDE EDUCATIVA PIZDE PIALQUER
- CENTRO EDUCATIVO QUEJUAMBI
- CENTRO EDUCATIVO EL SABALO
- SEDE EDUCATIVA GUADUAL SABALO
- INSTITUCION EDUCATIVA IETABA
- SEDE EDUCATIVA PEÑA BLANCA SÁBALO
- CENTRO EDUCATIVO LOS TELEMBS
- CENTRO EDUCATIVO LIZANDRO NASTACUAS
- SEDE EDUCATIVA SAUNDE
- SEDE EDUCATIVACHIMBAGAL

MOBILIARIO

- CENTRO EDUCATIVO EL VERDE
- SEDE EDUCATIVA PIZDE PIALQUER
- SEDE EDUCATIVA FELICIANA
- CENTRO EDUCATIVO HOJAL
- SEDE EDUCATIVA IMBAPI
- SEDE EDUCATIVA NEGRITAL CURVA DE PAVA
- SEDE EDUCATIVA SAUNDE LA HONDA
- INSTITUCIPON EDUCATIVO INDA SABALET
- SEDE EDUCATIVA AGUA BLANCA
- SEDE EDUCATIVA EL CHORRO
- SEDE EDUCATIVA LA PINTADA
- SEDE EDUCATIVA LA VICTORIA
- INSTITUCIPON EDUCATIVO PIANULPI
- CENTRO EDUCATIVO HOJAL
- SEDE EDUCATIVA BOCA IMBAPI
- SEDE EDUCATIVA ANGOSTURA DOS
- SEDE EDUCATIVA CALVI
- SEDE EDUCATIVA ROSARIO AGUACATE
- SEDE EDUCATIVA LA HONDITA
- SEDE EDUCATIVA LA BRAVA
- SEDE EDUCATIVA SAN GULPI PALMAR

MENAJE

- SEDE EDUCATIVA EL CHORRO
- SEDE EDUCATIVA LA PINTADA
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA INDA SBAELTA
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA PIANULPI
- SEDE EDUCATIVA NEGRITAL
- SEDE EDUCATIVA CURVA DE PAVA
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA PIANULPI
- SEDE EDUCATIVA LA TUNDERA
- CENTRO EDUCATIVO HOJAL
- CENTRO EDUCATIVO EL VERDE
- SEDE EDUCATIVA GUIA SABALO
- SEDE EDUCATIVA CURVA DE PAVA
- SEDE EDUCATIVA AGUA BLANCA
- SEDE EDUCATIVA EL CHORRO
- SEDE EDUCATIVA LA PINTADA
- SEDE EDUCATIVA LA TUNDERA
- SEDE EDUCATIVA PILBI LA BRAVA
- SEDE EDUCATIVA PEÑA LA BRAVA
- SEDE EDUCATIVA PEÑA LA ALEGRIA
- SEDE EDUCATIVA NORTAL
- SEDE EDUCATIVA SAN GULPI PALMAR
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA INDA SBALETA
- SEDE EDUCATIVA ALTO GUELMAMBI
- SEDE EDUCATIVA PIEDRA VERDE
- SEDE EDUCATIVA GUIGUAY
- SEDE EDUCATIVA NACEDERA

- SEDE EDUCATIVA ANZAMAPI
- SEDE EDUCATIVA BUENOS AIRES
- SEDE EDUCATIVA CAMARON
- SEDE EDUCATIVA PEÑA BLANCA SABALO
- SEDE EDUCATIVA PALICITO
- SEDE EDUCATIVA PAMBIL
- SEDE EDUCATIVA
- SEDE EDUCATIVA GUELMAMBI EL BOMBO
- SEDE EDUCATIVA PEÑA BLANCA SAUNDE
- SEDE EDUCATIVA ALTO GUELMAMBI
- SEDE EDUCATIVA
- SEDE EDUCATIVA TIGRILLO SAUNDE
- SEDE EDUCATIVA HONDA RIO GUIZA
- SEDE EDUCATIVA CHIMBAGAL
- SEDE EDUCATIVA GUELMAMBI CARAÑO
- SEDE EDUCATIVA LA FALDADA
- SEDE EDUCATIVA SAUNDE
- SEDE EDUCATIVA PLAYON
- SEDE EDUCATIVA LOS TELEMBIES
- SEDE EDUCATIVA KUMBI
- SEDE EDUCATIVA PICHANGAL
- SEDE EDUCATIVA PULGANDE TRONQUERIA
- SEDE EDUCATIVA LOMA DE CAUCHO
- SEDE EDUCATIVA NUNALBI
- INSTITUCIÓN EDUCATIVA IETABA
- ALTO GUELMAMBI



INFRAESTRUCTURA

Construcción oficina de educación, Predio el Verde.



4. **Sistema educativo indígena propio:**

- Formación docente
- Implementación calendario propio inkal awá
- Implementación de proyectos pedagógicos y fortalecimiento mediante estímulos
- Implementación estrategia pedagógica stand del Awapit
- Construcción estrategia pedagógica Sau Escolar
- Construcción del Diplomado en Oralidad, Historia y Vivencia Inkal Awá desde la lengua materna Awapit.
- Acompañamiento pedagógico y psicosocial.
- Construcción del procesos y procedimientos para la implementación del Decreto 1345 de 2023.
- implementación de Plan Alimentario Indígena Propio en el marco del Programa de Alimentación Escolar
- Construcción e implementación del 1er congreso binacional de Awapit

4. **GESTION INSTITUCIONAL**

5.1 Ajuste y resignificación del proyecto educativo Comunitario, construcción del contenido curricular del tejido de sabidurías y conocimientos “territorio, historia y gobernanza”.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN, UNICEF, UNIVERSIDAD DE CALDAS.

5.2 Autodiagnóstico sociolingüístico del Awapit. “Awapit kã turakas mimatkit piankamna (Conociendo y preguntando para mantener viva nuestra lengua materna Awapit)”

ACDIVOCA, MINISTERIO DE CULTURA LOS ARTES Y LOS SABERES.

6.4 Entrega de 150 Banderas de la Organización UNIPA Y 515 chalecos salvavidas para las sedes educativas del Pueblo Awá.

PRESIDENCIA, FONDO DE PROGRAMAS ESPECIALES PARA LA PAZ – FONDOPAZ.

6.5 Apoyo económico a la estrategia de transporte escolar, con el objetivo de promover el acceso y la permanencia de los estudiantes en las sedes educativas del pueblo Awá.

SECRETARIA DE EDUCACIÓN DISTRITO DE TUMACO.

6.6 Mejoramiento de 20 sedes educativas priorizadas del pueblo Awá y su respectiva dotación, compromiso a través del Auto 620 de 2017.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL.

6.7 Reproducción de material pedagógico para las sedes educativas del Pueblo Awá, 2.000 ejemplares de la cartilla IP AWÁ.

MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL.

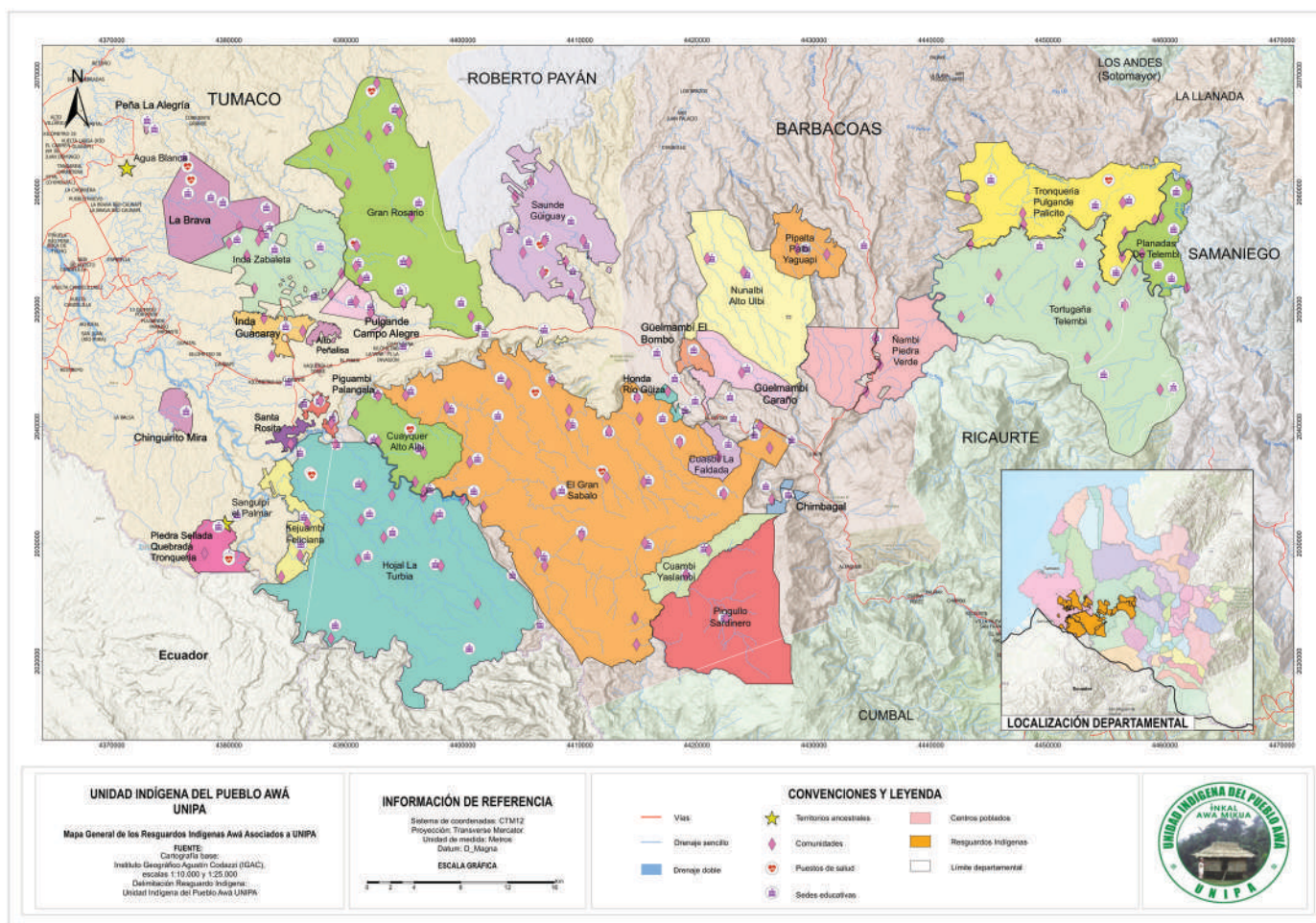
6.8 Implementación del taller escuela de Awapit, para el desarrollo de habilidades comunicativas básicas en Awapit con 15 personas Awá hablantes de castellano.

ESCUELA TALLER DE TUMACO.

REFLEXIONES Y RECOMENDACIONES

- La educación para el Pueblo Awá tiene por objetivo la pervivencia física y cultural.
- La resignificación y fortalecimiento de la educación propia es un proceso constante, que requiere el esfuerzo de toda la comunidad educativa para lograr los objetivos establecidos.
- Es importante insistir al gobierno Nacional, Departamental y Municipal que el Pueblo Awá está ubicado en una zona rural dispersa, por lo cual debe existir un trato diferencia desde este enfoque.
- Es pertinente generar un proceso de formación para autoridades en cuento al conocimiento de las normas que rigen la educación en Colombia.
- Para la reivindicación de la lengua materna Awapit es pertinente construir e implementar el Proyecto Político lingüístico del Awapit.
- En relación al Programa de Alimentación Escolar debe seguirse insistiendo en la construcción de un estudio de costos que contemple la realidad geográfica del territorio Awá, que responda al fortalecimiento de la soberanía alimentaria, donde prevalezcan los productos propios.
- Fortalecer el Proyecto Educativo Comunitario a través de la construcción e implementación de los contenidos curriculares de los tejidos de aprendizaje y establecer lineamientos claros de planeación, seguimiento y evaluación pedagógica.
- Promover la investigación, los proyectos pedagógicos y formación docente contribuyendo a que incentiven la creatividad y se potencie habilidades para la vida de los y las estudiantes
- Debe darse mayor relevancia a la estructuración e implementación de la educación en emergencia debido a las situaciones de vulneración de derechos que afecta al pueblo Awá
- Es necesario continuar construyendo material pedagógico bilingüe y la realización de escenarios que visibilicen la importancia del idioma propio Awapit.

Dayana Bisbicus Ortíz
Consejera de Educación



Según el artículo 52 de los estatutos organizativos de UNIPA, la Consejería de Organización y Territorio, en cabeza de su consejero Henry Rigo Marín, es el encargado de velar por la organización política y social de la Organización UNIPA, manejando todo aquello que se refiere al control del territorio ancestral Awá, justicia propia y ejerciendo la vocería dentro y fuera de la organización en lo que respecta a la protección de derechos humanos y DIH, así como de sus violaciones.

1. Protección jurídica del territorio

Procesos de constitución y ampliación de resguardos

El Resguardo Tortugaña Telembi:

Mediante medida judicial el predio Las Palmas, fue objeto de un proceso de ampliación territorial que culminó con su entrega oficial el 17 de diciembre de 2023.

El Resguardo Güelmambi El Bombo:

Como parte de los avances en el proceso de fortalecimiento territorial del pueblo Awá, se destaca la constitución oficial del Resguardo realizada el 1 de agosto de 2023 mediante el Acuerdo No. 287, con una extensión de 628 hectáreas y 1.166 metros cuadrados.

El Resguardo El Arenal:

Este resguardo se constituyó con fecha 23 de marzo del 2023 con el acuerdo N. 266 localizado en jurisdicción del Municipio de Tumaco. El cual, se constituye con 3 globos de terreno con un total de 63 hectáreas y 9.345 metros cuadrados. Actualmente busca ampliar el territorio del predio La Niña, ofrecido voluntariamente, se encuentra en evaluación por la ANT para determinar su viabilidad como parte del fortalecimiento territorial del pueblo Awá.

El Resguardo Alto Peñalisa:

Se brindó acompañamiento en el proceso de constitución del resguardo, el cual fue oficialmente reconocido el 29 de abril de 2024, mediante el Acuerdo No. 364, y se encuentra ubicado en jurisdicción del municipio de Tumaco.

Avances en los procesos de constitución

Cabildo Indígena Agua Blanca:

Se inició el proceso de constitución del cabildo, el cual se encuentra actualmente en trámite. A la fecha, el proceso avanza conforme a los procedimientos establecidos, en seguimiento a la solicitud radicada el 11 de agosto de 2024, y se espera continuar con las fases subsiguientes para su formalización.

Cabildo Indígena Sangulpí El Palmar:

El Cabildo ha estado históricamente asentado en un territorio ancestral ubicado en jurisdicción del municipio de Tumaco. Desde el año 2012, la comunidad viene impulsando el proceso de constitución de su resguardo, como parte de su apuesta por el fortalecimiento territorial y organizativo. Actualmente, se encuentra pendiente la visita de verificación en terreno por parte de la Agencia Nacional de Tierras (ANT), la cual está programada para llevarse a cabo durante el primer semestre del 2025.

Cifras Generales del proceso de ampliación de Tierras

Actualmente, se desarrollan diversos procesos de ampliación territorial en 18 resguardos del pueblo Awá, los cuales se encuentran en distintas fases ante la Agencia Nacional de Tierras (ANT). Estos resguardos son: Arenal, Cuayquer del Alto Albí, El Gran Sábalo, Gran Rosario, Güelmambí El Bombo, Hojal La Turbia, Honda Río Güiza, Inda Guacaray, Inda Zabaleta, Kejuambí Felician, Ñambí Piedra Verde, Nunalbí Alto Ulbí, Piedra Sellada, Piguambí Palangala, Pulgandé Tronquería Palcito, Santa Rosita, Saunde Güiguay y Tortugaña T elembí. En varios de ellos se tramitan más de un proceso, lo que refleja la magnitud, complejidad y urgencia de las demandas territoriales históricas del pueblo Awá.

Dentro de los resguardos Awá, se encuentran actualmente más de 1,200 hectáreas distribuidas en más de cien predios que están siendo evaluados para su ampliación y posterior adjudicación al territorio colectivo. Estos análisis buscan determinar la viabilidad jurídica, técnica y social de la ampliación, en cumplimiento con los procedimientos establecidos por la Agencia Nacional de Tierras (ANT), asegurando el fortalecimiento y la correcta integración de estas áreas a los resguardos.

2. Sistema de Información Geográfico Étnico del Pueblo Awá SIG UNIPA

Uno de los mayores avances de UNIPA ha sido la creación y consolidación de su Sistema de Información Geográfica (SIG), el cual se fundamenta en información primaria de primera mano, recolectada directamente por las comunidades Awá mediante herramientas como Survey123, Field Maps, ArcGIS Online y ArcGIS Pro. Este enfoque participativo y territorializado le da al SIG un carácter diferencial, permitiendo el desarrollo de una cartografía temática con enfoque cultural, esencial para la gestión, protección y planificación del territorio ancestral Awá (Katsa Su).

Además, el SIG ha fortalecido las capacidades técnicas y tecnológicas de la organización, a través de la dotación de equipos de cómputo, GPS y licencias oficiales de ESRI, garantizando herramientas profesionales para el análisis geoespacial. Destaca también la consolidación de un equipo técnico intercultural, conformado por jóvenes Awá formados en sistemas de información geográfica y profesionales aliados, lo que ha facilitado una lectura del territorio desde el conocimiento ancestral y técnico de manera articulada.

Este fortalecimiento ha permitido avanzar significativamente en la delimitación y georreferenciación de resguardos indígenas, generando insumos clave para procesos ante la Agencia Nacional de Tierras (ANT) y aportando a la gobernanza territorial con enfoque biocultural. Entre marzo de 2024 y febrero de 2025, se ha trabajado en los resguardos de Agua Blanca y Sangulpí El Palmar para sus procesos de constitución, así como en los resguardos de Inda Zabaleta, Saunde Güiguay, Santa Rosita, El Gran Sábalo, Piedra Sellada, Hojal La Turbia, Pingullo Sardinero, Gran Rosario y Pulgandé Tronquería Palicito para los procesos de saneamiento, ampliación y verificación de linderos (mangas), en la ejecución del proyecto de vinculación con organizaciones como Fundación Cadasta, en el marco del proyecto “Espejos del Territorio”.



3. Derechos Humanos - DDHH.

Avances en Restitución de Tierras – Unidad de Restitución de Tierras (URT)

La restitución de tierras no es solo un acto judicial, sino un pilar esencial para la seguridad jurídica y la estabilidad del Pueblo Awá. En este proceso, las comunidades recuperan el acceso a sus territorios ancestrales, garantizando su autonomía y protección frente a amenazas externas.

Avances Clave:

Resultados Judiciales Positivos:

Cinco resguardos en la Zona Telembí han recibido sentencias favorables en procesos de restitución de tierras, incluyendo comunidades emblemáticas como Pipalta Palbi Yaguapi, Planadas y Ñambi Piedra Verde. Estos avances constituyen un precedente judicial que refuerza el control territorial del Pueblo Awá, promoviendo la justicia social en el marco de su derecho ancestral.

Medidas Cautelares Vigentes:

Se han mantenido más de ocho resguardos con medidas cautelares activas en Tumaco y Barba-coas, lo que asegura la protección temporal de estos territorios mientras continúan los procedimientos judiciales. Este es un mecanismo estratégico para frenar procesos de invasión y asegurar que los avances no se vean revertidos por actores externos.

Convenio 3621 del 2024 con URT:

Este convenio ha optimizado la coordinación interinstitucional entre la URT, la Consejería y la UNIPA, estableciendo una plataforma más ágil para revisar medidas cautelares y avanzar en procesos estratégicos de restitución. Este esfuerzo no solo es un éxito en términos de resultados, sino que también fortalece la gestión colaborativa entre las entidades gubernamentales y las organizaciones indígenas.

Objetivos 2025:

Se han priorizado ocho resguardos para el año 2025, como Piedra Sellada, Gran Sábalo, Hojal La Turbia, entre otros. Esto refleja un enfoque estratégico de recuperación de tierras en territorios con alta afectación histórica, donde se ha trabajado de manera sistemática en la caracterización de los espacios y la



concertación con las comunidades.

Protección – Unidad Nacional de Protección (UNP)

La protección de líderes y lideresas Awá es fundamental para garantizar la continuidad de los procesos organizativos y la defensa de los derechos territoriales. Las amenazas hacia estos líderes son una de las principales barreras para el desarrollo de las comunidades Awá, por lo que el trabajo de la UNP es esencial para mantener la estabilidad.

Protección Individual:

Se han gestionado 113 casos de protección individual, de los cuales 84 han sido priorizados por la alta vulnerabilidad de los líderes afectados. La Consejería ha brindado apoyo integral mediante asesoría jurídica, entrevistas y renovación de esquemas de protección. Esto demuestra un enfoque estratégico en la atención personalizada y la adaptabilidad a las necesidades cambiantes de los líderes indígenas.

Protección Colectiva:

Se ha avanzado en la implementación de medidas colectivas de protección en 15 resguardos, en colaboración con el Ministerio del Interior. Esto incluye la instalación de vallas perimetrales, entrega de equipos de comunicación y actividades de socialización comunitaria. Sin embargo, se identificaron demoras en componentes críticos como la dotación de radios y capacitación en electrificación, lo que resalta la necesidad de mejorar la eficiencia en estos procesos.



Atención y Reparación a Víctimas (UARIV)

La reparación integral a las víctimas del conflicto armado en los resguardos Awá es clave para sanar las heridas dejadas por años de violencia y desplazamiento. El Sujeto de Reparación Colectiva (SRC) denominado “23 Resguardos” se presenta como una oportunidad estratégica para restaurar los derechos de las comunidades Awá más afectadas, ofreciendo atención personalizada y accesos a rutas de reparación.

A través del SRC “23 Resguardos”, se han identificado las necesidades específicas del Pueblo Awá, con un enfoque en las comunidades más vulnerables. Aunque algunos resguardos no fueron inicialmente incluidos, se ha logrado avanzar en un proceso de diálogo con las comunidades para su incorporación futura.

Puntos de Atención Territorial:

Se han establecido dos puntos de atención territorial en Llorente y El Diviso, lo que ha facilitado el acceso de las comunidades a rutas de reparación individual y colectiva, con un enfoque diferencial y territorial que reconoce las dinámicas propias del Pueblo Awá.

Desminado Humanitario y Educación en Riesgo de Minas

El desminado humanitario es una prioridad debido al riesgo persistente que representan las minas antipersonal en el territorio Awá. La educación en el riesgo de minas es una herramienta estratégica para salvar vidas y prevenir más víctimas. Estas acciones están alineadas con la necesidad de restablecer condiciones mínimas de seguridad para las comunidades Awá.

Se han establecido mesas de trabajo con la UNIPA, AICMA y otras instituciones clave para avanzar en el desminado humanitario en ocho resguardos priorizados. Esto incluye la actualización de la caracterización de las áreas afectadas y la planificación de las actividades de desminado para 2024. Este proceso muestra un enfoque estratégico coordinado para asegurar la eliminación de riesgos y la recuperación del territorio.

En el marco de la educación en riesgos de minas (ERM), se ha diseñado un programa de capacitación en 22 resguardos, con el objetivo de enseñar a las comunidades a identificar y reaccionar ante el riesgo de minas y trampas explosivas. Este enfoque preventivo es clave para reducir la vulnerabilidad y fortalecer la autonomía comunitaria en la gestión de riesgos.



Eje Participación en la Jurisdicción Especial para la Paz- JEP



Desde la apertura del Caso 02 en el año 2018 y la acreditación de UNIPA como interviniente especial en calidad de víctima, UNIPA ha participado activamente en la Jurisdicción Especial para la Paz- JEP. Así, en ejercicio del diálogo interjurisdiccional entre la justicia transicional y la Jurisdicción Especial Indígena, la Sala de Reconocimiento de Verdad, Responsabilidad y Determinación de los Hechos y Conductas, en adelante Sala de Reconocimiento, en este mismo sentido se acreditó por solicitud de UNIPA a dos médicos tradicionales de la organización, como autoridades espirituales, en representación del Katsa Su, que también fue acreditado como sujeto de derechos y víctima del conflicto armado. Otras actividades en que UNIPA ha participado son:

Presentación de informes ante la Sala de Reconocimiento sobre las violaciones a los derechos humanos e infracciones al derecho internacional humanitario en los municipios de Tumaco, Ricaurte y Barbacoas. En estos documentos, se aportaron relatos de hechos victimizantes, elementos de contexto, dinámicas del conflicto armado, identificación de presuntos responsables, aproximaciones a los daños e impactos graves, diferenciados y desproporcionados, medidas de reparación, y fórmulas de calificación jurídica de las conductas relacionadas.

Participación en diligencias de versiones voluntarias a través de (i) la presentación de demandas de verdad para su inclusión en los cuestionarios de la Magistratura; (ii) intervención de representantes judiciales en las diligencias; y, (iii) participación de víctimas a través de salas espejo.

Participación en diligencias de construcción dialógica de la verdad para la ampliación de información sobre hechos asociados a patrones de macro criminalidad, identificación de hechos más significativos, aporte de medidas para la reparación a las víctimas, y diálogo con determinados comparecientes para abordar asuntos relacionados con la ubicación de personas desaparecidas y minas antipersonal en el Territorio.

Presentación de observaciones a las versiones voluntarias de los comparecientes de extinta guerrilla de las FARC-EP y la Fuerza Pública, con ocasión de lo cual se expresaron consideraciones generales respecto de los actores armados, sus unidades y los comparecientes, así como observaciones específicas frente a lo dicho u omitido por los comparecientes en las distintas diligencias. Asimismo, se presentaron nuevas demandas de verdad y recomendaciones a la Magistratura para ahondar en el esclarecimiento de verdad, en particular sobre violencias basadas en género, discriminación y relacionamiento de los actores armados con la población civil.

Mediante el Auto de Determinación de los Hechos y Conductas – ADHC 03 del 5 de julio de 2023, la Sala de Reconocimiento, determinó los hechos y conductas investigados en el Caso 02, atribuibles a aquellos comparecientes que integraron la Columna Móvil Mariscal Sucre, la Columna Móvil Daniel Aldana, el Frente 29, el Comando Conjunto de Occidente y el Estado Mayor del Bloque Occidental Alfonso Cano y que fueron identificados como máximos responsables o partícipes determinantes de las graves violaciones a los Derechos Humanos e infracciones al Derecho Internacional Humanitario – DIH, ocurridos en los municipios de Tumaco, Ricaurte y Barbacoas. Se espera que para el segundo semestre de este año 2025 se lleve a cabo la Audiencia de Reconocimiento, en la cual los 15 máximos responsables imputados en el Auto 03, asuman su responsabilidad por la totalidad de delitos y conductas imputadas. Así mismo, se espera que, para final de año, la Sala de Reconocimiento emita el Auto de Determinación de los Hechos y Conductas para los comparecientes de Fuerza Pública que cometieron graves infracciones al DIH.

A partir de los informes presentados por las víctimas a la Sala de Reconocimiento, las demandas de verdad y reparación de las víctimas y las propuestas formuladas por los comparecientes, el Caso 02 inició la formulación del proyecto restaurativo TOAR “Armonizando el territorio y tejiendo caminos hacia la restauración colectiva del Pueblo Awá. El cual se viene adelantando desde enero de 2024 en la Comunidad Las Palmas del Resguardo indígena Awá Tortugaña Telembí y consta de tres fases:

FASE 1- “Tejiendo el camino restaurativo”. Mejoramiento de un camino de acceso a la Casa de la Sabiduría “Marcos Pai”, ubicada en el predio Las Palmas del Resguardo Tortugaña Telembí.

FASE 2- “Consolidando las bases de la restauración”. Reconstrucción de la Casa de la Sabiduría “Marcos Pai” y viverismo para la restauración socio-ecológica.

FASE 3- “Armonizando y reforestando a través de la restauración”. En esta fase se pretende contribuir a la protección y restauración del Katsa Su, con la constitución de una reserva ambiental en el resguardo de Tortugaña Telembí.

La primera fase finalizó en el mes de marzo de este año 2025 y actualmente UNIPA junto a la JEP nos encontramos en la planeación de la segunda etapa del proyecto restaurativo, la cual se espera que inicie prontamente.



Para finalizar desde esta consejería se han logrado avances significativos:

Área fortalecida	Logros alcanzados
Sistema de Información Geográfica (SIG)	Consolidación de un sistema SIG propio, con información primaria recolectada por las comunidades, que articula el enfoque territorial, de gobernanza y cultural del pueblo Awá.
Elaboración de proyectos	Desarrollo técnico y comunitario de propuestas con enfoque Awá, sustentadas en cartografía temática y análisis territorial generados desde el SIG.
Presentación a convocatorias	Participación activa en espacios nacionales e internacionales, fortaleciendo la incidencia mediante el uso de datos geográficos propios.
Alianzas estratégicas	Vinculación con organizaciones como la Fundación Cadasta en el proyecto “Espejos del territorio”, potenciando el desarrollo tecnológico y metodológico del SIG.
Gestión territorial y organizativa	Incorporación del SIG como herramienta transversal para la planificación, el monitoreo, la defensa del territorio y la articulación de todas las consejerías en los procesos organizativos de UNIPA.

Se han dado avances importantes en restitución, protección y reparación. Con desafíos persistentes en la implementación de medidas colectivas de protección, dotación de recursos tecnológicos y la inclusión total en proyectos de reparación a personas Awá afectadas en el marco del conflicto armado.

Henry Rigo Marín
Consejero de Organización y Territorio

La Guardia Indígena del Pueblo Awá, guardianes ancestrales del territorio, la vida y la paz, desempeña un papel fundamental en la protección de la autonomía, la cultura y la unidad del pueblo Awá. La Consejería de Guardia Indígena, en cabeza de su Consejero, orienta y coordina acciones estratégicas de acompañamiento comunitario, protección territorial, solución de conflictos y atención humanitaria en situaciones de emergencia.

Durante el periodo 2022-2025, la Consejería ha trabajado en el fortalecimiento organizativo y formativo de la Guardia Indígena en los diferentes resguardos asociados a UNIPA, impulsando espacios de formación, ampliando la capacidad de acción de la Guardia y promoviendo el liderazgo juvenil bajo los principios de defensa de la vida, la identidad cultural y el territorio.

Actividades realizadas

Fortalecimiento de semilleros de vida:

Se implementaron y fortalecieron los semilleros de vida, con los que se abrieron espacios de formación desde la infancia hasta la juventud. A través de esta iniciativa, niños y niñas desde su ingreso a la escuela hasta los 12 años iniciaron su formación en principios de protección territorial y cultura Awá. Entre los 12 y 18 años, se promovió el reconocimiento del territorio, el fortalecimiento de la identidad y el sentido de responsabilidad dentro de la Guardia Indígena.

Ampliación y fortalecimiento de la Guardia Indígena:

Se logró un incremento significativo en el número de miembros de la Guardia Indígena, fortaleciendo a su vez sus componentes internos: guardias ambientales, guardias espirituales, guardias de derecho propio y guardias organizativo-políticos, con una presencia activa en los territorios. Por otro lado, se fortaleció la capacidad instalada en cada resguardo, garantizando su permanencia y autonomía en el ejercicio de la defensa del Katsa Su. A continuación se relacionan los principales aportes realizados al interior de los componentes internos:



Guardia Ambiental

La Guardia Ambiental adquirió capacidades para la protección y comprensión del territorio desde una perspectiva cosmogónica. Dentro de este ámbito se realizaron actividades de recolección de residuos sólidos y se promovió la valoración de la naturaleza, el agua y la tierra como elementos esenciales para la vida del pueblo Awá.

Guardia Espiritual

Durante el periodo de gestión, se desarrollaron acciones de sensibilización para fortalecer la armonía cultural y espiritual dentro del Katsa Su. Se promovieron vínculos intergeneracionales con los mayores, reforzando el conocimiento en medicina ancestral y fortaleciendo la identidad cultural en el territorio.

Guardia Organizativo-Política

Se fortaleció el componente organizativo-político, asegurando el acompañamiento a asambleas, mingas y espacios comunitarios, priorizando la prevención, protección y defensa del territorio y la vida.

Fortalecimiento de capacidades en derechos humanos:

Se formaron y capacitaron equipos de guardias especializados en derechos humanos, con el objetivo de acompañar a las comunidades en situaciones de violencia derivadas del conflicto armado, contribuyendo a la mitigación de los riesgos asociados al reclutamiento forzado, homicidios, feminicidios, desapariciones, desplazamientos y amenazas; así mismo, se realizaron procesos de preparación para intervenir en situaciones de emergencia humanitaria.

Fortalecimiento de la autoprotección y de la convivencia comunitaria

Se impulsaron estrategias de autoprotección mediante actividades deportivas, encuentros de formación y espacios de intercambio de saberes con los mayores. Estas acciones permitieron prevenir el reclutamiento forzado, así como el ingreso de jóvenes a grupos armados, fortalecer su sentido de pertenencia y fomentar su liderazgo comunitario.

Visibilización del ejercicio de la Guardia Indígena

Se promovió la visibilización de las acciones de la Guardia Indígena a través de canales de comunicación propios, como las redes sociales de la organización, generando un mayor reconocimiento del rol de los jóvenes en la defensa de la vida y el territorio.



Acompañamiento en escenarios de conflicto

La Guardia Indígena realizó acompañamiento a comunidades afectadas por desplazamientos, confinamientos, señalamientos, reclutamientos forzados, detenciones arbitrarias y hechos de homicidio, fortaleciendo la respuesta inmediata de la organización ante las afectaciones del conflicto armado.

Articulación institucional y gestión de proyectos

- **Oficina del Alto Comisionado para la Paz:** Se firmó un convenio entre la UNIPA y la OACP, que permitió realizar Educación en Riesgo de Minas.
- **Ministerio de Justicia:** Se fortaleció la justicia propia a través de intercambios de experiencias y acompañamiento en situaciones de desarmonía familiar derivadas de la violencia.
- **OCHA:** Gracias a una colaboración se realizó la construcción de la “Cartilla de la Guardia Indígena”, documento orientador de los principios y funciones de la Guardia, basada en los siguientes pilares de lucha organizativa:
 - Fortalecimiento de la autoridad y ejercicio de la autonomía.
 - Promoción y consolidación del proceso socio-organizativo y de la unidad en la diversidad multiétnica y pluricultural.
 - Defensa del territorio y conservación de la naturaleza.
 - Exigencia de la aplicación de la educación bilingüe e intercultural como principio para el fortalecimiento de la identidad.
 - Recuperación y fortalecimiento de la producción y economía propia.
 - Fortalecimiento de historias y tradiciones que permitan conservar la familia.
 - Solidaridad entre los pueblos indígenas y sectores populares.



- **Fundación Panamericana para el Desarrollo (FUPAD):** Se gestionó la elaboración de la cartilla de la Escuela de Formación Juan Orlando Moreano, que contribuye a la formación propia de la Guardia.



William Guanga Villegas
Consejero de Guardia Indígena

La consejería de salud del pueblo Awá, liderada en el periodo 2021-2025 por el consejero José Arturo García Pascal, tiene la responsabilidad de orientar, acompañar y fortalecer el sistema de salud propio y occidental, desde una visión intercultural, en articulación con las autoridades tradicionales, la EPS, Departamento, Entidades Territoriales y el Estado.

Para cumplir con esta labor se cuenta con una capacidad técnica instalada que consta de una IPSI con Sede principal en El Diviso – Predio El Verde, municipio de Barbacoas en Llorente (Tumaco), Inda Guacaray y Buenavista.

Durante el periodo 2021-2025, se destacan como principales avances en gobernanza, creación y fortalecimiento de programas propios, defensa del territorio y fortalecimiento institucional, así como los desafíos enfrentados y las proyecciones, los siguientes:

1. Avances en Ejes de Gestión

1.1. Gobernanza en salud intercultural

- a. Participación activa en las mesas de salud regionales y nacionales, visibilizando las particularidades del pueblo Awá.
- b. Incidencia para la inclusión de estrategias propias dentro del Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) Tumaco, Barbacoas y Departamento.
- c. Acompañamiento en el diseño y seguimiento del Modelo de Salud Intercultural. SISPI.
- d. Concertación y articulación con El Ministerios de Salud y protección Social, Departamento de Nariño, Entidades territoriales, EPS Emssanar, otros pertinentes, buscando modelos diferenciales para el territorio Awá.



Fuente: IDSN, Gestión y concertación PIC Departamental, 2025

1.2. Creación y fortalecimiento de los programas propios:

a. Estrategia de Atención etnocultural para las diferentes etapas de vida del pueblo Awá- **CREANDO RAICES FUERTES- AN TINTA MUJTIT KAWIRAPUZPAS**: Esta estrategia está encaminada a la atención integral y el cuidado en todas las etapas de vida respetando la cosmovisión Awá, en donde se representa el recorrido de cada persona desde su nacimiento a la vejez, guiado por el equilibrio entre el saber ancestral y la atención en Salud.

b. Estrategia **“SANÁNDOME DENTRO DE MI TERRITORIO- AP SUKINMIN WAT KAIJSU KUJ CHAMTU CHAS”**: Atención de pacientes resistentes a las remisiones, con pago a familias que los alojan y provisión de alimentación.

c. Estrategia **MENSAJERAS DE VIDA- KÑ UZAN WATSAT KATKIPUZPAS**: Como canal entre la comunidad y la IPSI, educación en idioma propio sobre prevención de enfermedades e identificación y canalización de pacientes con patologías de riesgo.

d. Estrategia **ISHMU ISHMU-TBC**: Casa de reposo para pacientes con Tuberculosis y sus familias, en los primeros meses de tratamiento, con monitoreo de profesionales y nutrición especial.

e. Estrategia **AWÁWATZAN**: Está orientada a la recuperación y promoción de los alimentos propios del territorio Awá.

f. Estrategia **NUTRIENDO SEMILLAS AWÁ- INKAL AWÁ KUAT WAT PURANPA KAT-KIPUZPAS**: esta estrategia resalta la importancia de nutrir y fortalecer a los niños para que crezcan en equilibrio, integrando saberes ancestrales y las practicas contemporáneas en salud.

g. Estrategia **MHGAP INTERCULTURAL**: Esta guía es una herramienta para que médicos tradicionales y líderes comunitarios fortalezcan sus competencias en la atención y/o consejo que dan a su comunidad, así como para mejorar la comunicación con el equipo de salud occidental para el tratamiento de patologías adaptadas al manejo de acuerdo al nivel de atención, en cuanto a problemas de salud mental y espiritual tales como el consumo de sustancias psicoactivas, la depresión, ansiedad e intento de suicidio.



Fuente: Propia Consejería de Salud UNIPA, Estrategia mensajeras de vida, 2025

h. Estrategia MIM YAT (CASA DE ESCUCHA DEL PUEBLO AWÁ UNIPA): Estrategia de atención en Salud mental, en territorio por psicólogo y médico tradicional, espacios comunitarios para escucha activa y apoyo emocional y manejo de conflictos desde la cosmovisión Awa.

i. Estrategia AMAWA: Atención integral en salud para adulto mayor y controles periódicos para el seguimiento de enfermedades crónicas y a la prevención de nuevos problemas, además del rescate y la transmisión de saberes con espacios de dialogo intergeneracional, organizando encuentro de adultos mayores donde comparten sus conocimientos y experiencias con nuevas generaciones, reforzando la identidad cultural y la memoria colectiva.

j. Estrategia propia de tamizajes Awá: Se cuenta con ruta, protocolo y tamizajes adaptados para la identificación de Enfermedades Crónicas no Transmisibles, alteraciones nutricionales, e identificación de signos de alarma en gestantes y otras enfermedades de salud mental.

k. Estrategia AWÀ ASHAMPA KUINTAKUIN: Está orientada a la traducción, explicación y socialización de conocimientos en salud desde un enfoque intercultural, facilitando el diálogo entre la medicina tradicional y la occidental. Incluye la prevención de enfermedades de transmisión sexual, la importancia de la armonización de la placenta, el cuidado del embarazo, la asistencia a controles prenatales, la capacitación a hombres adolescentes y adultos.



l. Estrategia CULTIVANDO VIDA AWÁ- INKAL AWÁ KUAT PAITTA PAYU KÃ PURANPA KATKIPUZPAS: Ruta propia en acompañamiento desde el inicio del embarazo, ofreciendo seguimiento continuo a la salud de la gestante y el bebé, esto incluye rituales de armonización que refuerzan el equilibrio físico, emocional y espiritual, en articulación con la medicina occidental, garantizando atención que respeta la identidad cultural Awá y el mismo tiempo fomenta la participación activa de la mujer y su familia, fortaleciendo el conocimiento sobre nutrición, autocuidado y preparación para el parto.



Fuente: Propia Consejería de Salud UNIPA, Medicina tradicional Awá 2025

1.3. Defensa del territorio y salud colectiva

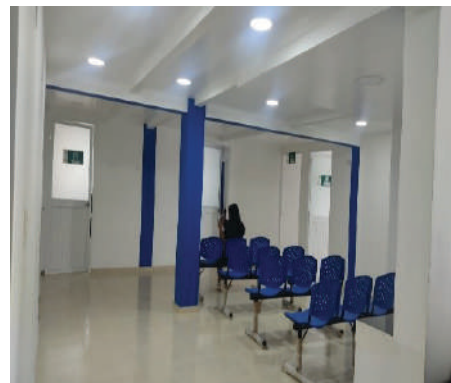
- a. Participación en mingas y acciones comunitarias para mitigar los impactos de amenazas ambientales.
- b. Articulación con las autoridades tradicionales para enfrentar emergencias sanitarias, como atención en salud a emergencias humanitarias (desplazamientos, entre otros).
- c. Acompañamiento en procesos de armonización y fortalecimiento del rol de la medicina tradicional en salud colectiva.



Fuente: Propia Consejería de Salud UNIPA, Atención emergencia Humanitaria Awá 2023

1.4. Fortalecimiento institucional

- a. Gestión para mejorar la capacidad técnica de la IPSI, incluyendo la formación de talento humano indígena en salud.
- b. Construcción, mejoramiento y adecuación de infraestructura en Salud.
- c. Dotación básica y especializada para los servicios de Salud.



Fuente: Propia Consejería de Salud UNIPA, Construcción, adecuación y dotación, IPSI UNIPA Sede Diviso 2023-2024



Fuente: Propia Consejería de Salud UNIPA, Construcción, IPSI UNIPA Sede Llorente 2024

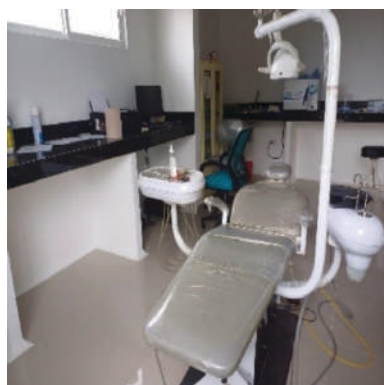
2. Retos y aprendizajes

2.1. Retos enfrentados:

- a.** Dificultades en el acceso a zonas dispersas por condiciones geográficas y de orden público.
- b.** Limitaciones presupuestales para cubrir todas las necesidades del sistema de salud propio y occidental.
- c.** Falta de voluntad de algunas instituciones del Estado para reconocer los modelos propios.

2.1. Aprendizajes:

- a.** La participación activa en los espacios institucionales abre caminos para la incidencia.
- b.** La defensa de la salud propia requiere articulación constante entre lo técnico, lo político y lo espiritual.



3. Proyecciones y recomendaciones

- a. Consolidar el modelo de atención de la IPSI con validación y reconocimiento del Ministerio de Salud. (SISPI)
- b. Garantizar financiación continua y diferencial para los programas propios.
- c. Fortalecer la estrategia de formación de talento humano indígena en salud.
- d. Ampliar la cobertura de los programas a más zonas del territorio, mediante la implementación de Equipos Básicos de atención.
- e. Dar continuidad al trabajo articulado entre las autoridades tradicionales, la IPSI Indígena y la Organización UNIPA.
- f. Garantizar por parte del Estado una financiación continua diferencial y suficiente para el fortalecimiento de la Infraestructura y dotación en Salud



Fuente: Propia Consejería de Salud UNIPA, Dotación de area de odontologia y laboratorio, IPSI UNIPA Sede Llorente 2024

*José Arturo García Pascal
Consejero de Salud*

CAMINANDO DESDE LA CONSEJERÍA DE PLANEACIÓN UNIPA, DESDE EL SENTIR DEL PUEBLO AWÁ.

Las autoridades tradicionales del pueblo Awá orientaron la necesidad de organizarse, y hace 35 años nace la estructura organizativa Unidad Indígena Del Pueblo Awá UNIPA, sustentada por una línea política encaminada por las bases comunitarias, construyendo así el Plan de Vida “De La Raíz Hacia Arriba”. En ese sentido y siguiendo los mandatos de territorio, unidad, autonomía, cultura e identidad, la Consejería de Planeación bajo el direccionamiento de Oscar Bayardo Díaz Nastacuas, se planteó que en el periodo 2021-2025, realizaría acompañamientos y orientación a los resguardos adscritos a UNIPA, en temas relacionados con la AESGPRI, infraestructura y procesos de gestión ante entes territoriales.



Según los estatutos UNIPA, el Consejero de Planeación es la persona encargada de realizar, adelantar y velar por el cumplimiento de los planes y proyectos que la Organización Unidad Indígena del Pueblo Awá – UNIPA se visiona. Es así como se planteó una evaluación de impacto cada trimestre, dándole seguimiento a las metas propuestas y al cronograma de cada una de ellas, como por ejemplo la consolidación de la base de datos.



BASE DE DATOS

Tiene como objetivo organizar la documentación de las autoridades de los resguardos, debido a que la comunicación en territorio es intermitente y se apropió esta base como una forma estratégica para evitar retraso en proyectos por documentación. Se decidió consolidar esta base de datos, entendiendo también que los equipos en los resguardos tienen muy poco personal y sus ocupaciones están ligadas a otros aspectos territoriales.

ACOMPANAMIENTO A RESGUARDOS ASOCIADOS A UNIPA

AVANCES

Anualmente se actualiza la base de datos con la previa autorización de las autoridades indígenas del pueblo Awá, asociados a la UNIPA.

AUTO CENSOS

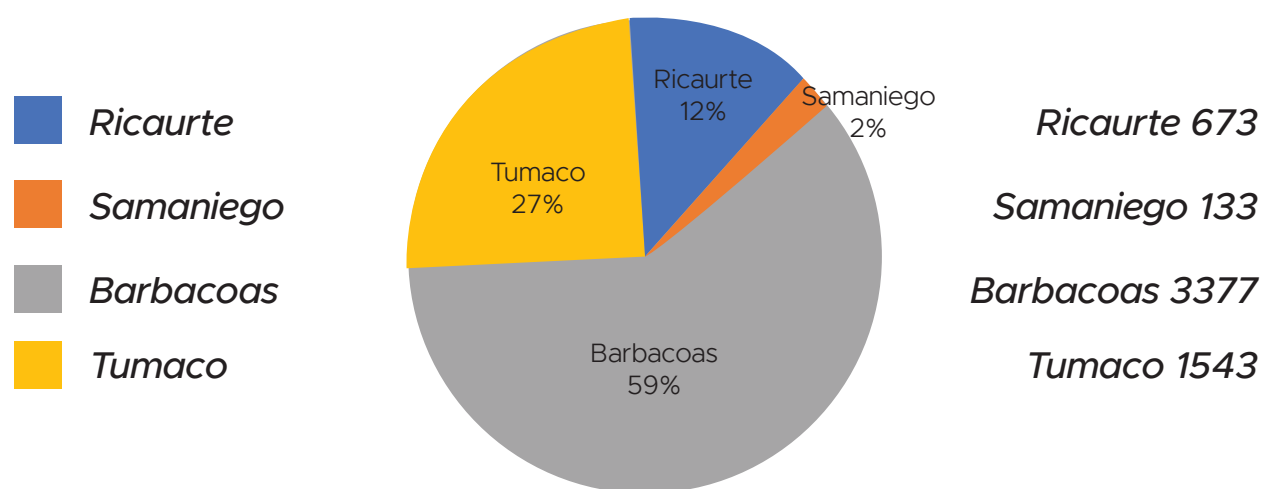
El auto censo es una base de datos por resguardo, que anualmente es actualizada con la información poblacional generando el informe de las altas y bajas de los resguardos indígenas del pueblo Awá, que permite analizar a través de los auto censos el número de comuneros que estan en el territorio. Por lo tanto, desde planeación con el profesional técnico en territorio, se les explico a las autoridades y líderes el formato emitido por MinInterior para que los mismos lograran diligenciarlo. Después planeación consolido los informes y los radico ante el Ministerio, esto permitió que anualmente se actualizara en la plataforma haciendo una lectura de las altas y bajas en el pueblo Awá, lo que permite saber si la población ha disminuido o aumentado y el porqué.

AVANCES

POBLACIÓN PUEBLO AWA - UNIPA

RESGUARDO	# PERSONAS	# FAMILIAS
AGUA BLANCA	123	39
ALTO ALBÍ	746	175
ALTO PEÑA LISA	114	38
ARENAL	253	75
CHIMBAGAL	223	61
CHINGUIRITO MIRA	290	125
CUAMBÍ YASLAMBÍ	391	94
CUASBIL LA FALDADA	206	55
GRAN ROSARIO	3333	960
GRAN SÁBALO	5219	1230
GÜELMAMBI EL BOMBO	190	67
GÜELMAMBÍ CARAÑO	158	53
HOJAL LA TURBIA	3059	706
HONDA RÍO GUÍZA	282	113
INDA GUACARAY	1619	522
INDA SABALETA	2086	766
KEJUAMBI FELICIANA	578	219
LA BRAVA	450	118
NUNALBI ALTO ULBI	467	171
PEÑA LA ALEGRIA	322	87
PIEDRA SELLADA	499	141
PIGUAMPI PALANGALA	1704	773
PINGULLO SARDINERO	129	30

PIPALTA PALVI YAGUAPI	239	91
PLANADAS TELEMBI	449	186
PULGANDE CAMPO ALEGRE	320	108
SANGUIPI EL PALMAR	246	70
SANTA ROSITA	678	243
SAUNDE GUIGUAY	1183	345
TORTUGAÑA TELEMBÍ	1474	433
TRONQUERÍA PULGANDE PALICITO	900	232
WATSALPÍ	79	16
ÑAMBI PIEDRA VERDE	612	183
POBLACIÓN TOTAL PUEBLO AWA	28681	8525



AESGPRI

Se logró ejecutar los recursos de la Asignación Especial del Sistema General de Participaciones para los Resguardos Indígenas – AESGPRI, asignados anualmente por el Departamento Nacional de Planeación a los resguardos indígenas del pueblo Awá, en este caso la consejería se encargó de orientar la ejecución de 13 resguardos sentados en el Municipio de Barbacoas y 6 resguardos del distrito de Tumaco. En este contexto, se acompañó las asambleas comunitarias para entender las necesidades de las comunidades y priorizarlas, logrando la participación directa de las comunidades en la toma de decisiones y asegurando que los recursos se orienten a resolver las problemáticas más urgentes.

Por ende, el Consejero de Planeación acompañó estos espacios comunitarios donde las autoridades indígenas consolidaron las decisiones tomadas en Asamblea, dimensionando que al haber una participación en la planeación, se posibilitó la organización y programación de los recursos asignados para los años vigentes, facilitando la articulación entre las autoridades tradicionales y la asistencia técnica que lidera la Consejería de Planeación, permitiendo coherencia entre las necesidades identificadas y la disponibilidad presupuestal. Posteriormente, se dio paso a la formulación de proyectos de inversión de acuerdo a las necesidades priorizadas para presentar a las administraciones municipales de Barbacoas y Tumaco.

Es importante mencionar que el contar con proyectos estructurados técnicamente, ayuda a asegurar su viabilidad y posterior aprobación por parte de las entidades municipales y nacionales.

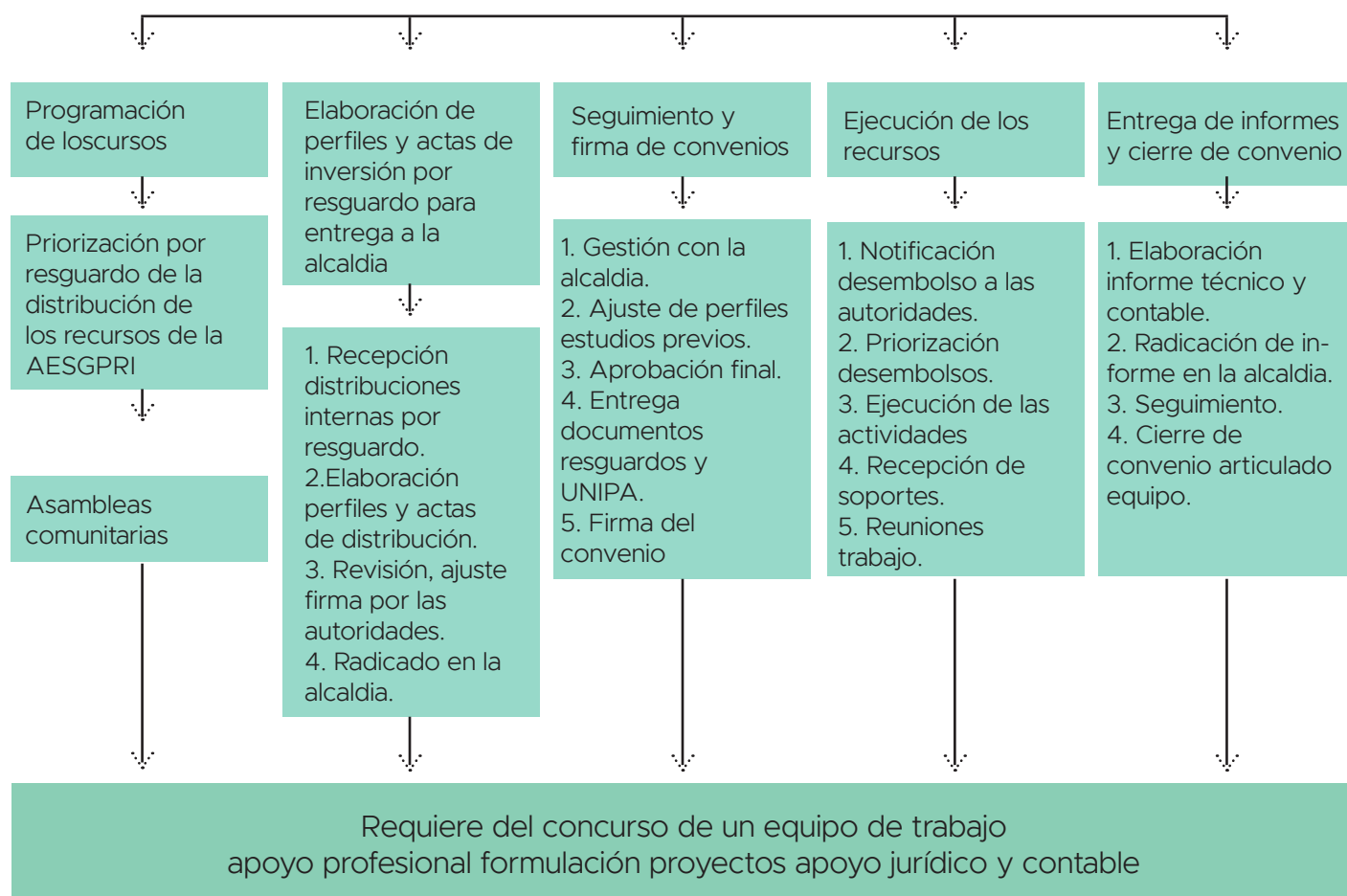
Al haberse remitido los proyectos formulados a las autoridades indígenas para su revisión, aprobación interna, y posteriormente la presentación a las administraciones municipales, se mantuvo el enfoque de autonomía y respeto a la organización interna de los resguardos. Cuando los proyectos aprobados son radicados junto con los documentos requeridos, como actas de concertación, programación de recursos y certificación de aprobación, se formaliza la gestión, lo que ayudó al seguimiento institucional a nivel nacional, cumpliendo los requerimientos legales y administrativos del DNP.

Ahora bien, como Consejería de Planeación se hizo el seguimiento a la radicación de los proyectos para asegurar su correcta presentación ante las instancias correspondientes, lo que ayudó a corregir de manera oportuna errores u observaciones, evitando retrasos en el desembolso de los recursos. Además, se monitoreó a la administración municipal de Tumaco y Barbacoas sobre los proyectos en el SECOP I, sistema que permite la contratación pública transparente para asegurar que los procesos contractuales se realicen de manera pública y controlada, previniendo actos de corrupción y promoviendo la transparencia.

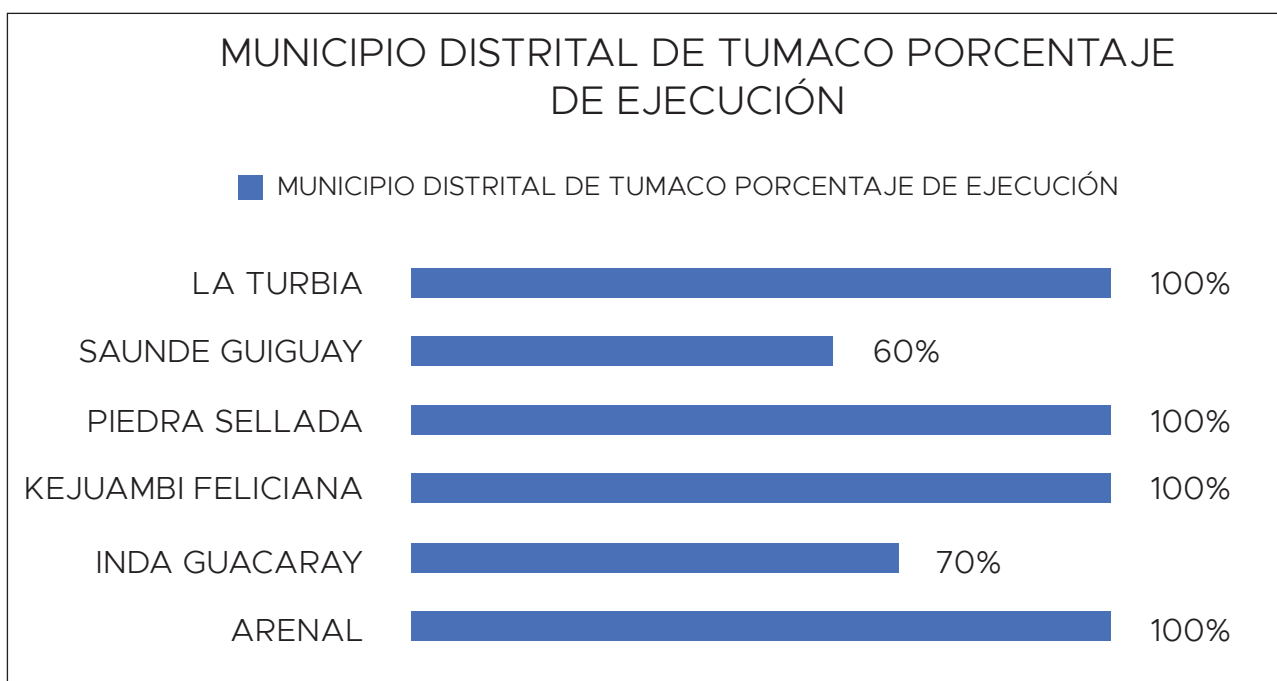
De esta manera, incluimos todos los procesos de monitoreo y verificación para que las comunidades estuvieran informadas permanentemente sobre la ejecución de los proyectos de inversión en cada resguardo, garantizando que los recursos se ejecuten de acuerdo con lo planificado, cumplan sus objetivos y en los tiempos establecidos.



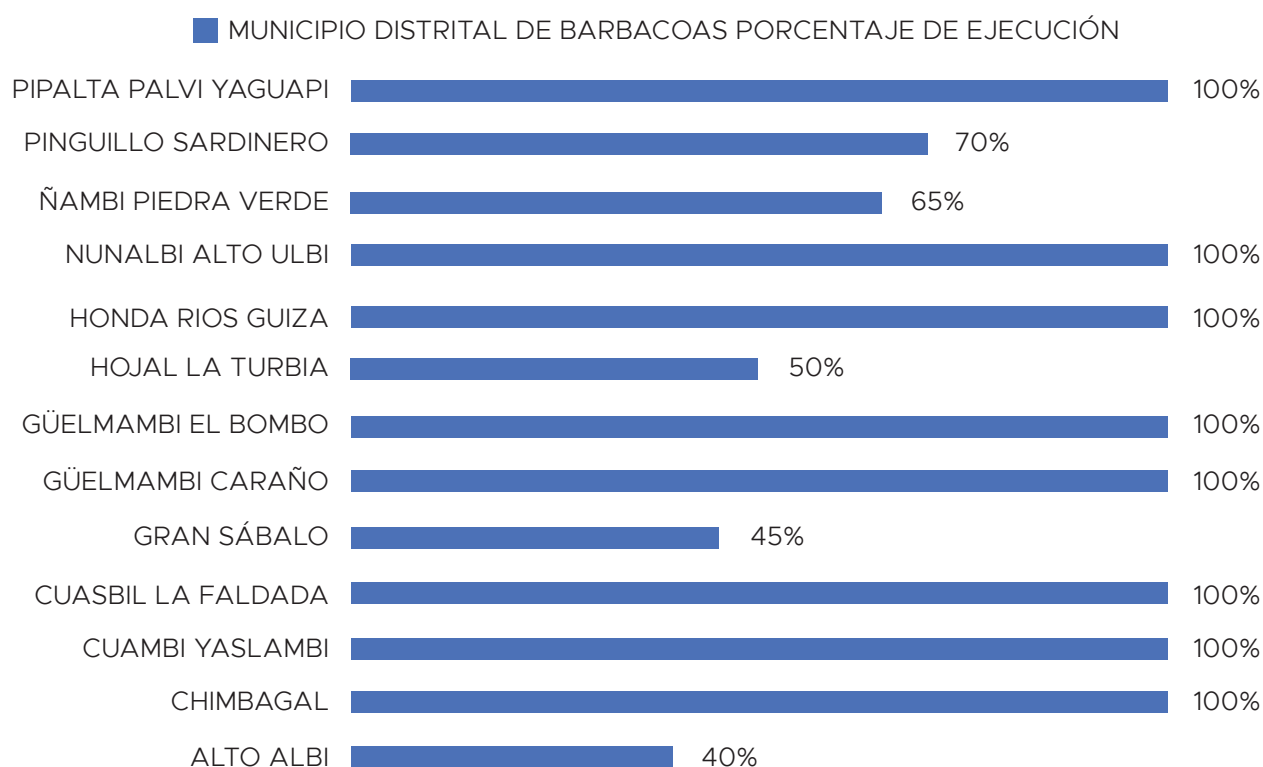
PROCESO PARA LA PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE LOS RECURSOS DE LA AESGPRI



AVANCES



MUNICIPIO DISTRITAL DE BARBACOAS PORCENTAJE DE EJECUCIÓN



LOS PROCESOS DE GESTIÓN

Con gran responsabilidad asumimos los procesos de gestión frente a los entes territoriales de infraestructura establecidas desde la Consejería de Planeación, por tal razón, la formulación, financiación, ejecución y seguimiento de proyectos de infraestructura responden a las necesidades del Pueblo Awá, logrando identificarlas a través de asambleas, mingas y encuentros territoriales para poder priorizar y validar los proyectos, del mismo modo se articuló con las demás consejerías (salud, educación, territorio, etc.). Además, presentamos formalmente las necesidades a las alcaldías, gobernación, y/o entidades del orden nacional como el DNP, Invías, MinVivienda, etc, buscando su inclusión en planes de desarrollo, bancos de proyectos y presupuestos oficiales.

Participamos activamente en las mesas de trabajo, donde hubo concertaciones y seguimiento con los entes territoriales para asegurar la financiación, promoviendo la participación de la UNIPA en todas las fases de los proyectos.



Con el fin de acompañar la ejecución de los proyectos que fueron aprobados y financiados, la Consejería realizó el seguimiento a la ejecución, donde velamos por la calidad de las obras, la contratación incluyente y el cumplimiento de los acuerdos establecidos para la ejecución, donde tuvimos presente la evaluación comunitaria y técnica del impacto del proyecto, sistematizando el sentir de la comunidad y la experiencia para fortalecer los procesos futuros.



AVANCES

- La participación activa de la consejería de planeación en los espacios de construcción, concertación, consolidación y seguimiento a los proyectos y propuestas de los planes de desarrollo departamentales y municipales en beneficio del pueblo Awá UNIPA.
- Conectividad de redes eléctricas.
- Proyectos de mejoramiento de caminos ancestrales.
- Mejoramiento de puentes colgantes.



AUTO 620 de 2017

Como compromiso de la Consejería de Planeación, se participó activamente en las mesas de balance y rutas del AUTO 620 de 2017, cumpliendo con la adopción de medidas provisionales urgentes del PURC en el tema de infraestructura. Asimismo, se hace seguimiento al cumplimiento de los compromisos de infraestructura con las entidades públicas a nivel nacional, departamental y municipal.

Desde la Consejería de planeación y el equipo técnico se ha ido tejiendo la vinculación y articulación, teniendo la capacidad de preparar estudios oportunos para la elaboración de los proyectos que las comunidades necesitan, siendo el medio de negociación, pero también quienes buscan asesorar de la mejor manera a las consejerías y a las autoridades no solo en temas de proyecciones sino también en fortalecer el Plan de Vida UNIPA.



AVANCES

1. El Instituto Nacional de Vías y la Asociación de Autoridades Tradicionales Awá Organización Unidad Indígena del Pueblo Awá – UNIPA, logro a través del convenio interadministrativo el mejoramiento de una vía priorizada en el municipio de San Andrés de Tumaco y otra de Barbacoas del departamento de Nariño con el fin de promover el fortalecimiento del gobierno propio y el ejercicio de la autonomía en el marco del programa caminos comunitarios de la paz total.
2. Actualmente se realiza la actualización de cuatro proyectos del sector minero energético para la conectividad de redes eléctricas para los resguardos del pueblo Awá asociado a UNIPA.
3. Implementación de soluciones energéticas con fuentes no Convencionales de energía para usuarios en zonas rurales pertenecientes a las comunidades del pueblo awá departamento de Nariño.
4. Estudios en fase dos de cinco puentes carreteables y dos puentes peatonales.





Oscar Bayardo Díaz Nastacuas
Consejero de Planeación

La Consejería de mujer y familia de UNIPA, desde el año 2021 ha venido fortaleciendo sus procesos de prevención y protección de VBG, el acceso a la justicia y el empoderamiento económico. Gracias al apoyo de organizaciones aliadas como: la Cooperación Española como la AECID, MPDL y Alianza por la Solidaridad se ha logrado contribuir y acompañar a las mujeres en las comunidades. En enero de 2023 se logró evaluar los logros que se han alcanzado durante los últimos años, así como los retos a superar.

Durante los diálogos se evidenció:

Que la violencia de género es un problema que debe ser atendido y que debe implicar mayor acompañamiento institucional y comunitario.

Las mujeres indígenas Awá enfrentan diferentes tipos de violencia y se ven vulneradas desde diferentes escenarios e interseccionalidad.

En la actualidad se cuenta con varias asociaciones de mujeres y emprendimientos económicos en marcha. Se ha determinado la necesidad de seguir fortaleciendo y dotando estas iniciativas, al igual que sus registros y legalidades de funcionamiento.



En los últimos años, se ha hecho frente a las VBG que viven diariamente las mujeres Awá en el territorio, donde es fundamental poner en marcha estrategias de prevención de violencias basadas en género, generando empoderamiento en las mujeres para que puedan acceder a la justicia y mejoren su situación económica.

Sumado a esto, se ha logrado realizar diálogos con otras consejerías como Consejería de Finanzas, Consejería Fiscal y Consejería de Economía y Producción. Estableciendo la importancia de implementar y fortalecer los procesos que se vienen adelantando por parte de las asociaciones de mujeres, las cuales han venido liderando significativamente el empoderamiento económico de sus comunidades potenciando la motivación al interior de sus comunidades.

Atenciones y acompañamiento a mujeres víctimas de VBG

Se han atendido diversos casos de mujeres en situaciones de violencia, brindando acompañamiento jurídico, psicológico y desde la medicina tradicional. En cada atención se considera la gravedad del caso para activar las rutas pertinentes en articulación con las autoridades del resguardo y con las instituciones externas cuando ha sido necesario.

Abordaje integral de Violencias Basadas en Género contra las mujeres

En la Casa de la Mujer y la Familia la atención integral a los casos de violencias basadas en género, cuenta con las siguientes atenciones y enfoques:

Atención personalizada: orientada a la escucha activa e identificación del tipo, gravedad y posibles secuelas de la VBG.

Perspectiva de género: Diálogo participativo sobre las temáticas relacionadas a la perspectiva de género enfocadas al reconocimiento de la importancia de la mujer Awá en la vida comunitaria.

Desnaturalización de la Violencia: Espacio formativo encaminado a la identificación de aquellas prácticas normalizadas que constituyen una forma de ejercer la VBG.

Posicionamiento contra la Violencia: Minga de pensamiento para abordar el fortalecimiento de la toma de decisiones, la educación y el desarrollo de habilidades emocionales y sociales que permitan prevenir la VBG.

Seguridad de las Mujeres: Jornada de sensibilización sobre los diferentes espacios de apoyo emocional y psicológico, enfocado en fomentar la independencia económica, el desarrollo de redes de apoyo, refugios temporales y reconocimiento de líneas de ayuda entre otros propios de la comunidad.



Socialización y fortalecimiento de las rutas de atención

Se han desarrollado espacios de socialización de las rutas de atención ante las autoridades indígenas y lideresas del pueblo Awá, donde se expuso el trabajo que se realiza en la Casa de la Mujer, los procesos de articulación y la necesidad de avanzar en la implementación colectiva de un Reglamento Interno que incluya las rutas específicas para cada tipo de violencia.



Intervenciones territoriales

El equipo ha realizado visitas a resguardos, donde se han llevado a cabo armonizaciones familiares, apoyo a las autoridades y entrega de kits alimentarios y atención en terreno a casos críticos. Estas acciones han permitido acercarse a las comunidades y generar diagnósticos culturales y contextuales para la intervención integral.

Consolidación de la Casa de la Mujer y Familia

La Casa de la Mujer del pueblo Awá se ha consolidado como un espacio de protección, orientación y acompañamiento para las mujeres indígenas y sus familias, en el que se promueve el respeto por sus derechos, se articula con las autoridades propias y se fortalecen las rutas de atención frente a las violencias basadas en género (VBG).

Este espacio cuenta con un equipo interdisciplinario conformado por una médica tradicional, una dinamizadora de enlace étnico, una abogada y una psicóloga, quienes trabajan en conjunto desde los saberes propios y occidentales para brindar una atención integral.

La Casa de la Mujer del pueblo Awá no solo atiende casos individuales, sino que promueve transformaciones colectivas desde una mirada integral, articulada, culturalmente pertinente y centrada en el respeto a los derechos de las mujeres indígenas Awá. En ese sentido, desde la Consejería de Mujer y Familia de la UNIPA, se han venido adelantando procesos encaminados a defender el buen vivir de las mujeres, desarrollando las siguientes acciones:



Se está impulsando 3 iniciativas económicas (1-Asociación de artesanías y gastronomía Awá Sukis “ASOAWASUKIS”, 2- Asociación Huellas Sindaguas, 3- la Asociación de Mujeres Indígenas Awá Soñadoras del Buen Vivir – ASOWATUZAN) lideradas por las mujeres awá mediante el afianzamiento en dotaciones y adecuaciones, mejoramiento de canales de comercialización y revaloración de la producción propia.

- Se está desarrollando el Protocolo de Atención Integral para la recepción, asistencia, seguimiento y articulación de acciones para la protección y prevención de violencias basadas en género de la mujer Awá.
- Se está actualizando la ruta de atención propia de los casos de violencia basada en género de la mujer Awá.
- Se realizó el Segundo Encuentro de lideresas Awá para la articulación de acciones USAID-MPDL-UNIPA para la realización de la actualización de la ruta de atención propia, la socialización del marco conceptual de las violencias de género, los ciclos de violencia de género, los mecanismos de protección del estado para la atención de las violencias basadas en género.



- Se participó en la Mesa Intersectorial de prevención de violencias basadas en género, del departamento de Nariño, dentro del cual se instauró la Consejería de Mujer y Familia como parte del quorum decisorio de las asambleas y además se acordó que se va a realizar la ruta de atención de violencias basadas en género con enfoque étnico del departamento de Nariño.

- Se han acompañado casos y activaciones de rutas de atención de violencias basadas en género y de restablecimiento de derechos de menores de edad, con acompañamientos en las instituciones del estado.

- Se están gestionando proyectos de cooperación para garantizar la continuidad de los procesos de la Consejería de la Mujer y la Familia.

- Fortalecimiento de la Participación, roles y encuentro de saberes en la familia Awá, bajo la estrategia Territorios Étnicos con Bienestar.

- También se cuenta con un diagnóstico sobre la VBG, donde se evidencia las formas de violencias que han sufrido y sufren las mujeres, como es la violencia física, psicológica, patrimonial y sexual.

- Se tiene una estrategia de protección y prevención de VBG que aún requiere ser socializada y retroalimentada en las comunidades.

- Se cuenta con una estrategia de atención, protección, y prevención de violencias basadas en género desde un enfoque de diversidad étnica y cultural apoyado por la Agencia Española de Cooperación AECID.

- Se ha fortalecido la incidencia de las mujeres awá ante el gobierno propio a través del posicionamiento de la propuesta de reglamento interno con componente de mujer y familia en camino a la protección de las VBG y el vivir bonito del pueblo Awá.



En el marco de estas acciones, la Consejería de Mujer y Familia, con el apoyo de la Cooperación Española (AECID, MPDL y ALIANZA POR LA SOLIDARIDAD), viene impulsando estrategias encaminadas a responder al Plan de Vida, encaminadas al derecho a una vida libre de violencia para las niñas y mujeres Awá. Estas acciones han permitido, que la consejería de mujer y familia de UNIPA cuente con un equipo intercultural de atención a mujeres víctimas de VBG, un componente de género en el Observatorio de DH UNIPA, que logra evidenciar los tipos de violencias y resguardos más afectados. Además, cuenta con una propuesta de reglamento de justicia en el componente de mujer y familia encaminado a la participación y acceso a la justicia.

Frente a la justicia propia y atención de casos, para la Consejería de Mujer y Familia, es fundamental la incidencia política que se realiza en los espacios comunitarios ante las autoridades y el sistema de justicia propia enfocada en temas de protección y prevención de VBG, esta incidencia se realiza en apoyo de las mujeres Awá que se encuentran en el proceso de formación con apoyo del equipo intercultural y la Consejera de Mujer y Familia.



Gloria Marín Taicus
Consejera de Mujer y Familia

La Consejería de Niñez y Juventud de UNIPA ejecutó el proyecto sacúdete étnicos con participantes: 270 adolescentes y jóvenes, Municipios: Magüí Payán, Roberto Payán, Barbacoas, en las comunidades: Saunde Guiguay (Saunde), El Gran Sábalo (El Verde, Agua Clara, Sábalo y Predio El Verde), con una duración de cuatro meses (Septiembre –Diciembre 2021).



Entre los 14 y los 27 años, 11 meses y 29 días, generando procesos de formación y acompañamiento, basados en metodologías disruptivas, para la construcción y fortalecimiento de los proyectos de vida de adolescentes y jóvenes Awá, fortaleciendo entornos protectores mediante diálogos intergeneracionales que permitieron ejercicios de escucha y el fortalecimiento de la identidad cultural Awá y la resolución de conflictos en la familia y la comunidad.





CONSEJO DE JUVENTUDES

Los consejos de juventudes son mecanismos autónomos de participación, concertación, y control de la gestión pública e interlocución de los y las jóvenes en relación con las agendas territoriales de las juventudes, ante institucionalidad pública de cada ente territorial al que pertenezcan, Diego Fernando Pai es el primer Joven Awá en posesionarse como Consejero de Juventud, impulsando por la Consejería de Niñez y Juventud por Curul especial.

ESCUELA DEPORTIVA PARA TODOS MINDEPORTE-UNIPA

Desde la Consejería de Niñez y Juventud se logró Gestionar la formación deportiva a niños, niñas y Adolescentes del Centro Educativo colegio IEBATAP con el apoyo de MINDEPORTE.

1. **Tema:** autoestima, reconocimiento emocional, comunicación, velocidad, resistencia, flexibilidad, etc..6 a 9 años y de 10 a 12 años, los meses de septiembre, octubre y noviembre de 2021.



GENERACIONES ÉTNICAS CON BIENESTAR ICBF-UNIPA

Desde la Consejería de Niñez y Juventud se llevó a cabo la ejecución el programa generaciones étnicas con un total de 425 participantes de las edades de 6 a 12 años 11 meses, en los cuales se priorizo los 425 participantes en tres diferentes municipios, 100 para Maguí Payán, 100 en Roberto Payán y un total de 225 participantes en Barbacoas, en ese sentido contamos con la participación de los resguardos de Saunde Guiguay (Saunde Pichangal, Sabaleta Saunde, Saunde y Saunde La Honda), El Gran Sábalo: (Agua Clara, Violín Arenal, Anzamapi y Nacedera), Honda Rio Guiza y en el municipio de Maguí Payán una población afro. Con duración de cinco meses y medio (febrero-julio 2022).



SUANDE



IETABA



HONDA RIO GUIZA



ALTO ALBI

La Consejería de Niñez y Juventud logró gestionar con el Sena la implementación del programa Técnico primera infancia, para los jóvenes inkal Awá para beneficiarios de los resguardos asociados a la UNIPA.



GENERACIONES ÉTNICAS CON BIENESTAR DE ICBF

El programa generaciones étnicas conto con un total de 100 cupos, participantes de las edades de 6 a 12 años 11 meses, para el municipio de Barbacoas, en ese sentido se tuvo como prioridad el Resguardo de Hojal la Turbia (Centro Hojal y Salvi), con niños de 9 a 11 años, con duración de cuatro meses (agosto-noviembre 2022).



Otras acciones realizadas:

1. Apoyo a la Guardia juvenil inkal Awá- inkal Awá musituruz, katsa sukin wat uzkontimtan katkimtus. mediante la dotación de: chalecos, camisetas, cintas y bastón. financiado por CODHES -2023, con el fin de fortalecer el liderazgo, gobierno propio y el cuidado de la niñez y la juventud inkal Awá.

2. Se llevó a cabo la capacitación y dotación a los semilleros de vida inkal Awà comunidad Agua Clara, Resguardo El Gran Sábalo desde las propias iniciativas de la Consejería de Niñez y Juventud-UNIPA con el objetivo de fortalecer el liderazgo, la identidad, cuidado sobre el territorio ancestral, continuar con el legado y empoderar a la guardia estudiantil 2024.



3. Desarrollo de Programas técnicos con INESUR: Se logró gestionar becas técnicas para la Juventud Awá que no cuentan con recursos económicos para estudiar la educación superior, para Técnicos en:

- Técnico en Primera infancia
- Técnico en Auxiliar en Enfermería
- Trabajo social y comunitario
- Técnico en Sistemas

En total fueron beneficiados más de 100 Jóvenes Awá





Dalia Bolaños Pascal
Consejera de Niñez y Juventud

La Consejería de Comunicaciones y Cultura de la Unidad Indígena del Pueblo Awá-UNIPA tiene como propósito el fortalecimiento de la identidad y la contribución a la pervivencia del pueblo Awá en sus dimensiones comunicativa y cultural, a través de acciones organizativas y pedagógicas.

De esta manera, la consejería ha impulsado los procesos comunicativos del pueblo Awá, tomando como pilares los saberes colectivos, el awapit (la lengua propia), y la memoria ancestral, entendiendo que la comunicación no solo atañe al uso de los medios, sino que constituye uno de los pilares de una identidad profundamente arraigada a la oralidad y al rol de los mayores y mayores, los cuales se han visibilizado en la difusión radial y en las narrativas compartidas en diferentes espacios organizativos y comunitarios; así, la consejería reafirma el papel fundamental de la comunicación en la construcción de la memoria del pueblo Awá y en el fortalecimiento del tejido organizativo y territorial.

Por otro lado, la cultura está articulada a la comunicación, siendo un ámbito transversal a la estructura comunitaria y organizativa de la comunidad, por lo que prácticas como la lengua propia, la música de marimba, el tejido y la higrá, los juegos propios, la medicina ancestral y las historias de los mayores y mayores, cumplen un rol fundamental en el ser Awá, por lo que desde la Consejería se atiende la necesidad de trabajar por la revitalización, continuidad y fortalecimiento.

En ese orden de ideas, el trabajo de la Consejería se basa en tres ejes:

- **Eje de información:** Cuyo objetivo es la creación de producciones audiovisuales y la elaboración y difusión de comunicados en la página web impulsada desde la Consejería mayor y las redes sociales que maneja la organización como Facebook, Instagram, X (Twitter) y YouTube para visibilizar la realidad del pueblo Awá- UNIPA.
- **Eje de formación:** El cual está dedicado a la capacitación en comunicación dirigida a jóvenes pertenecientes a los resguardos asociados.
- **Eje de creación:** Que permite la producción de contenidos audiovisuales y radiales educativos sobre la cultura del pueblo Awá- UNIPA.

De esta manera, la gestión de la Consejería de Comunicaciones y Cultura, durante el periodo 2022-2025, en cabeza del Consejero Luis Carlos Pai se ha orientado a rescatar, fortalecer y proyectar los saberes, las prácticas y los medios propios del pueblo Awá, a través de la búsqueda y articulación con diversas entidades y organizaciones de carácter público y privado, que han permitido la creación de espacios para la transmisión intergeneracional de los saberes y la visibilización de las dinámicas y procesos internos del territorio para la defensa de la identidad cultural y la cosmovisión Awá.

Con base en los tres ejes que maneja la Consejería de Comunicaciones y Cultura, se desarrollaron las siguientes actividades durante 2021 y 2022:

- **Proyecto Cultural con SURVIVAL**

Se realizaron cinco talleres y se adquirieron equipos de comunicación para fortalecer la formación. Se contó con la participación de seis colectivos de comunicación (tres jóvenes por colectivo); de los cuales dos fueron fortalecidos. A continuación, se mencionan los colectivos participantes:

- Colectivo de comunicaciones la Voz de los Awá
- Colectivo de comunicación Ñambi Telembi
- Colectivo de comunicación Gran Sábalo
- Colectivo de comunicación Ñambi Piedra Verde
- Colectivo de comunicación Mujer y Familia
- Colectivo de comunicación Nunalbí.

A continuación, se refieren los talleres realizados:

- **Taller de creación de guion radial:** Enseñanza de las partes del guion para desarrollar programas radiales.



- **Manejo de equipos de comunicación:** Uso y funciones de la consola, tipos de cableado y manejo de grabadora periodística.
- **Producción de contenidos radiales:** Espacio de creación para que los participantes generen sus propios contenidos para la emisora.

- **Proyecto-Taller con FUPAD:**

El objetivo del taller fue el fortalecimiento comunicativo de los jóvenes a través de la creación de productos audiovisuales.

- **Proyecto documental “El Buen Vivir”:**

Se realiza un documental que narra una de las prácticas culturales del pueblo Awá: “el cabo de año”. Para este proyecto se contó con la participación de los colectivos de comunicaciones; así mismo, esta iniciativa permitió la adquisición de las cabinas de sonido para el fortalecimiento de la consejería.



- **Proyecto de Becas de Territorios:**

Para este proyecto se realizaron dos talleres con los jóvenes pertenecientes a los colectivos de comunicaciones, en los que se recopilaban historias de los mayores y se hizo una edición de sonido a cargo de los participantes.



- **Taller de radio y construcción de mural:**

Se desarrolló un taller radial con los participantes, en el que se trabajó una mesa de radio y un mural de saberes para reflejarla importancia de la comunicación propia y la resistencia.

- **Fortalecimiento de Emisora La Voz de los Awá:**

En el marco de este proceso se realizaron las siguientes actividades:



1. Reparación del transmisor.
2. Mantenimiento y reparación de la antena, incluyendo el divisor de potencia.
3. Adquisición de equipos de protección:
 - Protector contra transientes (SPD)
 - Estabilizador de energía.

- **Taller de Formación en Bogotá con nueve jóvenes:**

Durante el año 2023 se llevó a cabo un proceso de formación enfocado en el teatro y la escritura creativa, desarrollado en torno a la propuesta teatral “Pervivencia Inká Awa”. La iniciativa fue presentada por la Consejería de Comunicaciones y Cultura, y consistió en el trabajo con cuatro historias propias contadas por los mayores, con el objetivo de fortalecer la identidad cultural y los procesos de memoria colectiva desde las artes escénicas.



- **Laboratorio de Comunicación y Contenidos Digitales:**

La Escuela de Comunicación Propia “Efrén Pascal” fue invitada por la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC) a participar en talleres de formación en comunicación propia. Los espacios de formación incluyeron temáticas como escritura creativa, producción de historias y narrativas digitales, así como la creación de contenidos y el montaje final de productos audiovisuales. Esta experiencia permitió fortalecer las capacidades de los participantes en herramientas de comunicación con enfoque comunitario.

Eje de Creación e Investigación:



- **Proyecto segunda fase de laboratorio de teatro:**

El proyecto se desarrolló con 25 participantes, entre los cuales se contaba con dos mayores sabedores, músicos tradicionales y un investigador Awá. Se llevaron a cabo dos encuentros intensivos, cada uno de nueve días en el Predio El Verde, perteneciente al resguardo Gran Sábalo. Además, se realizaron presentaciones en territorio, así como en las ciudades de Pasto y Bogotá, con el propósito de difundir la cultura del pueblo Awá.



Para el año 2024, se desarrollaron las siguientes actividades en cada uno de los ejes que maneja la consejería:

Eje de formación:

En cumplimiento a los compromisos la Gobernación de Nariño, dio continuidad a la Escuela de Comunicación frén Pascal en lo que se ha denominado la tercera fase del proyecto. En esta etapa, se llevaron a cabo seis (6) encuentros de formación en comunicación, con la participación de 32 jóvenes provenientes de los resguardos asociados a la UNIPA.



Así mismo se desarrollaron las siguientes actividades:

- **Tres talleres de creación y producción en lenguaje radiofónico:**

Perfeccionamiento de la vocalización y dicción a través de técnicas, ejercicios y exploración de géneros y formatos radiales. Sesiones de tertulia en las que se abordó la creación de mensajes, cuñas, guiones literarios y técnicos en colaboración con los asistentes. Valoración de entrevistas y boletín informativo: Prácticas intensivas de entrevista y elaboración de boletines informativos.



- **Tres talleres de creación y producción en el lenguaje audiovisual:**

Curso introductorio a la fotografía: Exploración de conceptos y técnicas de manejo de cámara y composición de ángulos y planos.

Exploración de composición fotográfica: Actividades y movimientos de cámara para capturar fotografías desde diferentes ángulos y planos.

Elaboración de guiones literarios y técnicos para la producción audiovisual.

- **Taller de radio, fotografía y manejo de cámara con MinTIC:**

Se llevó a cabo un taller de tres días con la participación de 33 jóvenes de los resguardos asociados a UNIPA, en el que se abordaron temas de radio fotografía y técnicas para el manejo de cámara.

- **Dos talleres con Movimiento por la Paz MPDL:**

Estos talleres tuvieron lugar en la IPS- UNIPA, Llorente. Se contó con la participación de 12 jóvenes de los resguardos asociados bajo la jurisdicción de Tumaco. Este espacio tuvo como propósito el fortalecimiento de las habilidades comunicativas, así como prácticas en entrevistas, elaboración de guiones radiales y creación de mensajes para radio.



- **Proyecto “Tejiendo melodías ancestrales: Hacia la construcción de puentes intergeneracionales para la preservación de la música Awá”, cumplimiento al Auto 620 de 2017 por parte de Ministerio de Cultura:**

Este proyecto tuvo como objetivo la revitalización de la cultura del pueblo Awá a través de la creación de puentes intergeneracionales entre mayores sabedores marimberos y jóvenes. Este objeto se cumplió mediante la transmisión de saberes sobre la música ancestral de marimba en espacios de formación y sensibilización del instrumento como un elemento fundamental de la identidad cultural Awá.

- **Proyecto “Revalorización de la tradición y la cultura Awá a través del tendimiento de puentes intergeneracionales entre mayores sabedores y jóvenes Awá”- en cumplimiento a los compromisos del Auto 620 de 2017 por parte de Ministerio de Cultura:**

Este proyecto tuvo como objetivo proporcionar un espacio intercultural de aprendizaje y expresión para los mayores y jóvenes Awá, enfatizando en áreas sensibles y de suma importancia para la revitalización cultural, como el rescate y preservación de la música propia, así como la danza y el juego tradicional. Para ello, se realizaron espacios de formación y fortalecimiento de habilidades en las distintas áreas culturales, abriendo un espacio de empoderamiento para las comunidades, para la preservación del legado cultural y el intercambio de saberes.



Eje de Información:

En este ámbito se abordó la difusión de información a través de las plataformas digitales oficiales de UNIPA como Facebook, X (Twitter), Instagram, la página web y el canal de YouTube. El objetivo principal fue generar conciencia y visibilizar la realidad del pueblo Awá frente a temas políticos, pero también frente a la situación de conflicto armado que enfrentan los territorios. Para este año, el alcance digital en redes sociales fue el siguiente:

- **Facebook:** 13.000 seguidores
- **Instagram:** 1.607 seguidores
- **YouTube:** 368 suscriptores

Finalmente, existe un proceso pendiente en la gestión del 2024, que corresponde al de licenciamiento de las emisoras La Voz de los Awá, Ñambi Telembí Estéreo y UNIPA Estéreo.

En el año 2025 se han adelantado las siguientes actividades:

- **Proyecto “Formando y tejiendo la palabra desde la comunicación”- Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC):**

Este proyecto tuvo como objetivo proporcionar un espacio de aprendizaje práctico en herramientas sonoras y radiales para fomentar la creación y producción de contenidos comunicativos del territorio con el colectivo de comunicaciones UNIPA Estéreo. Para ello se desarrollaron talleres sobre expresión oral, manejo de voz y locución, así mismo, se hizo una capacitación en escritura de libretos y guiones radiales con enfoque en la creatividad y la narración cultural y se realizaron de entrevistas de investigación comunitaria para la recopilación y transmisión de historias y saberes ancestrales.



- **Proyecto “Escuela de teatro Inkal Awá “¡Que viva el Katsa Su!” en cumplimiento a los compromisos con Ministerio de Cultura:**

El objetivo de este proyecto fue proporcionar un espacio intercultural de aprendizaje en artes escénicas para fomentar el intercambio la expresión de la memoria y la narrativa colectiva promoviendo la pervivencia de la identidad cultural entre los jóvenes del pueblo Awá. De esta manera se desarrolló una fase piloto de la escuela de teatro, que fortaleció las habilidades teatrales y de liderazgo en jóvenes y mayores, quienes mostraron su interés en el campo cultural a través de la exploración creativa en la escritura de un guion teatral y su puesta en escena en el Predio El Verde y en la ciudad de Pasto.



Luis Carlos Gonzales Pay
Consejero de Comunicación y Cultura

En las zonas limítrofes de Colombia y Ecuador, vive el pueblo Awá que, aunque dividido por fronteras políticas, se mantiene unido por su cultura, historia y una profunda conexión con su territorio. Los Awá, o Gran Familia Awá Binacional, son un ejemplo de resistencia y autonomía. Este artículo explora el trabajo realizado por la Consejería Binacional de UNIPA, un espacio clave para la articulación de la comunidad Awá en ambos países, con el fin de garantizar la pervivencia del pueblo Awá a través de la defensa de su territorio ancestral.

Los resguardos binacionales que comprenden las cuencas del Mira-Mataje, San Miguel-Putumayo, Imbabura-Carchi-Esmeraldas-Sucumbíos y Nariño-Putumayo son fundamentales para la identidad y supervivencia de la Gran Familia Awá. Su territorio abarca más de 494.000 hectáreas, divididas entre Colombia y Ecuador, donde los Awá viven de manera tradicional en relación con sus ríos y selvas. A lo largo de este vasto territorio, que incluye ríos emblemáticos como el Guisa, Mira, Tortugaña y Putumayo, la comunidad Awá ha forjado una cosmovisión basada en el respeto mutuo entre la humanidad y la naturaleza.

Cada uno de estos ríos son más que un recurso natural; son caminos vivos que conectan comunidades dispersas a través de las fronteras nacionales, formando un ecosistema cultural compartido que integra tanto las tradiciones como las luchas del pueblo Awá.

La estructura organizativa de la Gran Familia Awá está constituida por varias organizaciones indígenas que representan a los Awá en diferentes regiones. Estas incluyen la Federación de Centros Awá del Ecuador-FCAE, la Unidad Indígena del Pueblo Awá -UNIPA, el Cabildo Mayor Awá de Ricaurte-CAMAWARI, y la Asociación de Cabildos Indígenas del Pueblo Awá del Putumayo - ACIPAP. Juntas, estas organizaciones trabajan como Gran Familia, un espacio que agrupa a las diferentes autoridades y liderazgos del pueblo Awá para tomar decisiones conjuntas que benefician a la comunidad.

A pesar de la organización interna y la unidad territorial, el pueblo Awá enfrenta múltiples desafíos. El conflicto armado, las explotaciones de recursos naturales y las invasiones territoriales son solo algunos de los obstáculos que amenazan la supervivencia de la comunidad. Mega proyectos como las infraestructuras IIRSA, las represas hidroeléctricas, los monocultivos y el narcotráfico siguen siendo amenazas constantes en el territorio binacional.

Además, la falta de voluntad política de los gobiernos de Colombia y Ecuador para garantizar los derechos de los pueblos indígenas ha generado una constante marginación. A menudo, los Awá no pueden acceder a servicios básicos como salud y educación, ni pueden moverse libremente a través de las fronteras sin enfrentar restricciones y sin documentos de identidad válidos para ambos países.

La Consejería Binacional también se encarga de coordinar proyectos de adaptación al cambio climático y recuperación de semillas propias en colaboración con organizaciones internacionales como el Programa Mundial de Alimentos - PMA. Estas iniciativas buscan fortalecer las capacidades productivas y la resiliencia de la Gran Familia Awá ante los efectos del cambio climático.

Algunas de las actividades destacadas incluyen la entrega de filtros de agua en 7 resguardos y 16 comunidades, así como el fortalecimiento de la gobernanza ambiental en el Resguardo Alto Albí en Colombia. Además, las organizaciones Awá están involucradas en intercambios de experiencias con otras comunidades indígenas y grupos afrodescendientes, promoviendo una red de cooperación regional.

El futuro de la Gran Familia Awá está en sus jóvenes y en la formación de las nuevas generaciones. A través de proyectos educativos y de liderazgo, se busca fortalecer las capacidades de los Awá en ambos países, garantizando que sus derechos y cultura sean protegidos y respetados.

La Consejería Binacional, en colaboración con el PMA, Altrópico y otras organizaciones, trabajaron para asegurar que el pueblo Awá no solo sobreviva, sino que prospere, conservando su identidad cultural y su territorio ancestral en un mundo cada vez más globalizado y afectado por el cambio climático.

La Gran Familia Awá Binacional es un ejemplo de resistencia, organización y lucha por la defensa de los derechos y el territorio. A pesar de los desafíos que enfrentan, las organizaciones Awá continúan trabajando de manera unificada para preservar su cultura, su territorio y su autonomía. La Consejería Binacional UNIPA, desempeña un papel fundamental en esta tarea, asegurando que, sin importar las fronteras políticas, el pueblo Awá siga siendo una comunidad fuerte y resiliente, capaz de enfrentar las adversidades y defender lo que les pertenece por derecho.

El Fondo de Alianzas para Ecosistemas Críticos CEFPE y Gran Familia Awá Binacional GFAB 2023 y 2025, en cabeza de la Consejería Mayor UNIPA, ha venido implementando el Proyecto “Conservando el Territorio del Pueblo Awá, Colombia y Ecuador”. El proyecto desarrollado entre 2022 y 2023, tuvo como principal logro el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo a través del desarrollo de talleres con las comunidades de los resguardos Nulpe Medio – asociados a CAMAWARI, Alto Albí asociados a UNIPA e Ishu Awá asociados a ACIPAP y la comunidad El Baboso asociados a FCAE, especialmente orientados a la protección y conservación del Katsa Su. Se realizaron caracterizaciones biológicas de aves y herpetofauna, con la participación de la comunidad, que permitieron consolidar información biológica relevante, además se delimitaron cuatro áreas para la conservación y se desarrollaron giras políticas con el fin de generar incidencia en las políticas orientadas al sostenimiento de las áreas de conservación del territorio de la GFAB.



Pteroglossus torquatus, especie registrada en el resguardo Alto Albí de UNIPA.

Taller socioambiental mujeres del resguardo Alto Albí



Guardia indígena del resguardo **Alto Albí** en recorridos para registro de especies.

Guardia indígena del resguardo **Ishu Awá** en recorridos para registro de especies.



Actualmente, en el año 2025, la Gran Familia Awá Binacional (GFAB), bajo el liderazgo técnico y organizativo de UNIPA, está implementando un segundo proyecto financiado por el Fondo de Alianzas para los Ecosistemas Críticos (CEPF). Esta iniciativa busca desarrollar acciones concretas para la conservación y protección de especies amenazadas presentes en los territorios Awá. De igual forma, contempla el fortalecimiento de sistemas comunitarios orientados al monitoreo permanente de las fuentes hídricas locales, así como la vigilancia de actividades humanas que potencialmente puedan poner en riesgo la biodiversidad del territorio indígena.

Además, el proyecto ha integrado estratégicamente un enfoque transversal de género, dirigido específicamente a fortalecer la participación activa de las mujeres Awá. De este modo, se busca visibilizar y potenciar su rol como actoras clave en la protección y manejo sostenible del Katsa Su, territorio ancestral del pueblo Awá. Esta estrategia fomenta el empoderamiento femenino mediante procesos de formación y sensibilización comunitaria, reconociendo que el liderazgo y conocimientos de las mujeres indígenas son fundamentales para asegurar la integridad ambiental y la gobernanza efectiva de sus territorios.



Mujeres de la guardia de **Nulpe Medio Alto Rio San Juan** participan en el registro de especies amenazadas, siguiendo protocolos para evitar contaminación de los especímenes.

Coordinadora de la Gran Familia Awá Binacional avistando aves del resguardo **Nulpe Medio Alto Rio San Juan**.





Pristimantis hectus, especie en estado vulnerable registrada en el resguardo Nulpe Medio Alto Rio San Juan.



Semnornis ramphastinus, especie casi amenazada registrada en el resguardo Nulpe Medio Alto Rio San Juan.

Acompañamientos a las actividades mesa de articulación con gran familia Awá Binacional-GBAF, en el marco de proyectos binacional de adaptación de cambio climático entre Colombia y Ecuador PMA

Fortalecimiento de los 11 resguardos - asociaciones con el proyecto de PMA a los resguardos de Santa Rosita, Piguambi Palangala, Hojal la Turbia, Aguasu, Inda Guacaray, Arenal, Asogramaiz, Gran Sabalo, Cuasbil la Faldada, Ñambi piedra verde



Intercambio de experiencia en el tema de recuperación de semilla propia con comunidades afro



15 de abril del 2024 con PMA



15 de abril del 2004
Visita Sembrio PMA

Acompañamientos a las actividades realizadas en las organizaciones que componen a La Gran Familia Awá Binacional – GBAF, en el marco de proyectos y asamblea de la organización a otros pueblos indígenas a nivel Colombia y Ecuador

Acompañamientos a las actividades realizadas a las organizaciones que componen a otros pueblos indígenas en el marco de la asamblea ONIC

Acompañamientos a las actividades realizadas de intercambio de experiencias con amigos afros con La Gran Familia Awá Binacional – GBAF, en el marco de proyectos de PMA de recuperación de semillas propias



12 de Junio del 2023 acompañamiento a la Asamblea de FCAE en la Unión.



22 de septiembre.
Intercambio de semillas propio con los amigos Afros en los Manglares.



Acompañamientos a las actividades realizadas en los resguardos de las organizaciones que componen a La Gran Familia Awá Binacional – GBAF, en el marco de los proyectos y asamblea de elección de gobernadores de la organización.

En el marco binacional de GFAB con el proyecto de país 2021 se hizo la entrega de unos filtros de agua para 7 resguardos y 16 comunidades con la organización UNIPA para proteger la salud de las comunidades



6 de diciembre del 2023.
Feria con los miembros que estamos fortaleciendo la asociación de la mujer con el Proyecto PMA.



16 de abril 2024.
Proyecto Binacional
Entrega de filtro a los 16 Resguardos con un proyecto de país 2021 a 7 Resguardos.

En el marco binacional de GFAB con el proyecto de país 2021 se hizo la entrega de unos filtros de agua para 7 resguardos y 16 comunidades con la organización UNIPA para proteger la salud de las comunidades



Edgar Nastacuas Pai
Consejero Binacional

CONSEJERÍA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

La consejería de Administración y Finanzas en cabeza de la consejera Marta García, se encuentra bajo los estatutos de la organización UNIPA y es transversal a las 14 consejerías de la organización UNIPA, donde se cumple un periodo de 4 años por cada consejería.

La consejería de Administración y Finanzas es la responsable que los bienes y recursos que ingresan a la asociación sean ejecutados en forma óptima, adecuada y controlada, de acuerdo a los presupuestos programados, garantizando que cada transacción sea soportada de manera correcta, cumpliendo con los requisitos legales, aumentando la confianza y la credibilidad hacia nuestra organización UNIPA por parte de nuestros miembros y entidades cooperantes, por eso proporcionamos información contable y financiera de forma comprensible, útil, pertinente oportuna y confiable, plasmada en nuestros estados financieros las cuales han sido dictaminados en forma razonable por parte de la firma externa, GMF auditores y asesores SAS.

FUNCIONES DE LA CONSEJERIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

- Revisión de la documentación que soporta cada gasto ejecutado.
- firmar conjuntamente con el representante legal cheques y demás documentación del área contable y administrativa.
- Responder ante los órganos de dirección y los de vigilancia y control por el correcto manejo de los diferentes proyectos que se ejecutan en territorio.
- Rendir cuentas e informes de proyectos ejecutados en asamblea general y en consejo de autoridades.
- Cumplir con la normatividad vigente de acuerdo a las leyes y normas que rigen en Colombia.



LOGROS DE LA CONSEJERIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

- Implementación del sistema contable “COMPUCONTA” el cual permite mantener una contabilidad organizada, donde se maneja cada proyecto por un centro de costo separado, en el cual se puede identificar la contabilidad de cada proyecto.
- Implementación factura electrónica y documento soporte electrónico para persona natural, no obligadas a facturar de acuerdo a las normas tributarias vigentes.
- Pagos a proveedores por transferencia electrónica.
- Implementación de nómina electrónica.
- Contratación de personal idóneo, comprometido y calificado área administrativa.
- Vinculación de profesionales Awá para ejecución de los diferentes proyectos.
- Registro en SECOP (Sistema Electrónico de Contratación Pública).
- Avance en digitalización de los archivos contable de la organización que garantizan la conservación de los documentos para las diferentes auditorias de la organización UNIPA.
- Servicio de almacenamiento en la nube con el objeto de garantizar la seguridad de la información del sistema contable



RECOMENDACIONES GENERALES

La organización UNIPA ha crecido ya no es la misma de años atrás; por lo tanto, se necesita infraestructura para otra oficina.

Tenemos que seguir unidos como pueblo Awá. Ya que en el transcurso de estos años la organización nos ha ayudado a salir adelante y crecer como pueblo Awá, los pilares de nuestra organización son las comunidades, la juventud, las mujeres, los mayores, los niños y niñas... debemos estar unidos para fortalecer los procesos, no podemos perder nuestra memoria como pueblo, si se nos olvida la memoria de nuestros mayores debemos recogerla y darle el valor a lo que los mayores nos enseñaron, los mayores son el mejor libro que existe, no los debemos olvidar porque ellos nos devuelven la memoria de nuestro pueblo indígena Awá.

Marta García Marín
Consejera de Administración y Finanzas

La Consejería Fiscal es una autoridad elegida con sabiduría por el pueblo Awá, una persona que asume el compromiso de cuidar el equilibrio y la armonía dentro de la organización. Su tarea no se limita a revisar documentos o procesos administrativos; su verdadero rol es velar por que cada paso que se dé dentro de la Asociación esté alineado con el sentir del territorio, la palabra de los mayores y la esencia del ser Awá.



Es un caminante atento, que escucha, orienta y acompaña. Trabaja en diálogo constante con los demás consejeros y consejerías, fortaleciendo los lazos de confianza y buscando siempre el bien colectivo. Desde su lugar, ayuda a proteger lo que hemos construido como pueblo: nuestra organización, nuestras decisiones, nuestros recursos, y, sobre todo, nuestra dignidad. El consejero Fiscal representa también el espíritu de vigilancia del tigre: observa con claridad, actúa con firmeza y cuida con respeto. Su labor garantiza que los principios del Derecho Mayor, la palabra verdadera y los acuerdos comunitarios se mantengan vivos en cada acción y decisión. Es guardián de la transparencia, del respeto mutuo y del buen caminar organizativo.

palabra y su ejemplo fortalecen la confianza y la unidad, y nos recuerdan que la organización no es solo una estructura, sino un espacio sagrado de cuidado, encuentro y construcción propia.

En acompañamiento a la Consejería de Educación, se ha venido caminando de manera conjunta y constante, con el propósito de fortalecer los procesos educativos propios del pueblo Awá. Este caminar ha incluido la revisión y seguimiento de proyectos educativos, la supervisión de los convenios establecidos con diferentes entidades, y el acompañamiento en la entrega de menaje, dotaciones escolares y el componente de alimentación escolar.

Este trabajo busca garantizar que los compromisos adquiridos en beneficio de nuestras niñas, niños y jóvenes se cumplan de forma oportuna, transparente y en coherencia con las necesidades de nuestras comunidades. Desde esta labor de acompañamiento, se ha promovido el diálogo entre los actores educativos, la identificación de dificultades en el proceso, y la construcción conjunta de soluciones que fortalezcan el modelo educativo propio.

Además, se ha velado por que los recursos destinados lleguen de manera efectiva a cada comunidad, cuidando siempre que los procesos respondan a nuestro sentir como pueblo, a la orientación del Derecho Mayor, y al sueño colectivo de una educación que forme desde la raíz, el territorio y la identidad.

Con la Consejería de Comunicación, se ha venido fortaleciendo el ejercicio de la comunicación propia como una herramienta fundamental para visibilizar la voz del pueblo Awá, defender el territorio, proteger la vida y preservar nuestra identidad cultural. Este trabajo no solo se enfoca en la difusión de información, sino en la construcción de una comunicación que nace desde el sentir y el pensamiento colectivo, en armonía con nuestra cosmovisión.

Se han desarrollado acciones para recuperar y compartir la palabra de los mayores, las historias del territorio, las luchas comunitarias y los procesos organizativos. A través de radios comunitarias, boletines, redes sociales, videos, fotografías y encuentros territoriales, se ha promovido una comunicación que conecta, informa y fortalece el tejido comunitario.

También se ha acompañado la formación de comunicadores y comunicadoras propias, jóvenes y adultos que, con responsabilidad y compromiso, han asumido el reto de contar lo que somos desde adentro, sin intermediarios, con nuestras propias palabras, lenguas y tsímbolos.

Desde esta Consejería, se entiende la comunicación como un acto político, espiritual y pedagógico que permite defender la memoria, denunciar las injusticias, y proyectar el sueño colectivo de vida digna para el pueblo Awá. En este camino, seguimos tejiendo redes de comunicación desde y para los territorios, con respeto, creatividad y autonomía.



Desde la Consejería Fiscal, se ha venido caminando con responsabilidad y compromiso, realizando el seguimiento y la verificación de las construcciones que se han ejecutado en el marco de los proyectos y convenios desarrollados por la organización. Este proceso de vigilancia no se limita únicamente a observar, sino que busca garantizar que las obras se ejecuten conforme a los acuerdos establecidos, respetando los tiempos, la calidad de los materiales, el diseño aprobado y, sobre todo, las necesidades reales de las comunidades. Se trata de cuidar que lo que se construye esté verdaderamente al servicio de la gente, del fortalecimiento organizativo y del buen vivir en el territorio.

La labor de la Consejería Fiscal también ha recorrido las obras, dialogando con las comunidades beneficiarias, levantar informes y recomendaciones, y alertar sobre posibles incumplimientos o fallas. Todo esto con el objetivo de promover la transparencia, la eficiencia y el uso adecuado de los recursos gestionados por la Asociación.

Este acompañamiento es parte fundamental del ejercicio de control comunitario, donde el pueblo Awá vigila sus propios procesos, desde su mirada, su experiencia y su derecho a que cada acción institucional esté orientada al bienestar colectivo. Desde esta labor vigilante, se aporta al fortalecimiento de la confianza, la rendición de cuentas y el respeto por los principios del Derecho Mayor.

Con el propósito de fortalecer la medicina propia y los usos y costumbres en el ámbito de la salud, se ha venido caminando desde la sabiduría de nuestros mayores, parteras, sobanderos, médicos tradicionales y cuidadores del conocimiento ancestral, quienes, con su palabra, sus plantas y su energía sostienen el equilibrio del cuerpo, del espíritu y del territorio.



Este proceso busca recuperar, proteger y revitalizar las prácticas de sanación que han sido transmitidas de generación en generación, y que forman parte esencial de nuestra identidad como pueblo Awá. La medicina propia no es solo un conjunto de remedios: es una forma de entender la vida, de armonizar con la naturaleza y de cuidar el cuerpo en relación con el alma, la comunidad y el entorno.

Se han realizado encuentros de saberes, espacios de formación intercultural, recolección de plantas medicinales, construcción de huertas tradicionales y fortalecimiento

de casas de medicina, con el fin de garantizar que estos conocimientos sigan vivos y activos, especialmente entre las nuevas generaciones. Así mismo, se ha impulsado el diálogo entre la medicina propia y la medicina occidental, desde una mirada crítica y respetuosa, para asegurar que el sistema de salud responda verdaderamente a las realidades de nuestro pueblo.

Este esfuerzo también busca que las instituciones reconozcan la legitimidad de nuestros sabedores y sabedoras, y que se generen rutas de atención que valoren y respeten nuestra espiritualidad, nuestras formas de cuidado y nuestras decisiones sobre la salud individual y colectiva.

Fortalecer la medicina propia es fortalecer el alma del territorio, es sanar desde adentro y con lo nuestro, es caminar hacia un sistema de salud donde la palabra del mayor, el humo de las plantas, el baño con flores y el consejo de los abuelos sigan siendo medicina, guía y protección.

En cuanto a la alimentación propia, se han venido acompañando el fortaleciendo diversas iniciativas comunitarias orientadas a recuperar y sostener nuestras formas tradicionales de siembra, cultivo y recolección, conforme a la orientación de nuestros mayores y el conocimiento ancestral que habita en el territorio.

Estas acciones han sido guiadas por el propósito de garantizar una alimentación sana, soberana y en armonía con la Madre Tierra, reconociendo que lo que sembramos y consumimos no solo nutre el cuerpo, sino también el pensamiento, el espíritu y la vida colectiva.

A través de mingas comunitarias, huertas tradicionales, bancos de semillas nativas y prácticas de recolección consciente, se ha trabajado para rescatar variedades de productos propios como chiro, el plátano, la yuca, el maíz, las plantas medicinales y otras especies que forman parte de nuestra historia alimentaria. Cada semilla guardada, sembrada y compartida es también una forma de resistencia frente a la pérdida de saberes y a la dependencia de alimentos externos.

Además, se han generado espacios de diálogo intergeneracional donde los mayores transmiten sus conocimientos sobre los ciclos lunares, las épocas de siembra, los cuidados de la tierra y el respeto por los espíritus que habitan en ella. La alimentación propia, desde esta visión, está profundamente conectada con el equilibrio del territorio, la salud comunitaria y el buen vivir.

Estas iniciativas también buscan fortalecer la autonomía alimentaria frente a los productos procesados que afectan nuestra salud y alejan a las comunidades de sus costumbres. Por ello, sembrar lo nuestro no es solo un acto agrícola: es un acto de memoria, dignidad y vida.

Desde el área de Administración y Finanzas, se ha venido realizando un trabajo constante de acompañamiento y seguimiento a los procesos financieros, contables y administrativos de la organización, con el fin de garantizar la transparencia, el buen uso de los recursos y el fortalecimiento institucional. Dentro de estas acciones se ha llevado a cabo la revisión detallada y actualización de los inventarios, tanto de bienes muebles como inmuebles, asegurando que todos los recursos materiales con los que cuenta la organización estén debidamente registrados, organizados y protegidos.

Así mismo, se ha realizado el acompañamiento en la planeación, ejecución y evaluación financiera de los proyectos y convenios, velando porque cada recurso invertido responda a las metas establecidas, al marco normativo, y, sobre todo, al beneficio de las comunidades Awá. Este seguimiento ha incluido revisiones presupuestales, control de gastos, análisis de informes financieros, y asesorías técnicas a las diferentes áreas que lideran proyectos, promoviendo siempre una gestión responsable, eficiente y en coherencia con los principios del Derecho Mayor.

También se ha fortalecido el sistema de administración interna mediante la implementación de procedimientos claros y mecanismos de control, buscando mejorar la rendición de cuentas, facilitar el trabajo interáreas y dar mayor solidez a los procesos organizativos.

Desde esta labor silenciosa pero fundamental, el área de Administración y Finanzas no solo organiza números, sino que cuida los recursos que con tanto esfuerzo se han conseguido para sostener la lucha, el trabajo comunitario y el sueño colectivo de una organización fuerte, transparente y comprometida con su gente.

Por otra parte, se ha venido trabajando activamente en los diferentes Consejos de Gobierno, espacios fundamentales para el ejercicio de la autonomía, la toma de decisiones colectivas y la orientación estratégica de la organización.





En estos escenarios, se ha promovido la construcción conjunta de planes y estrategias que permiten direccionar el caminar organizativo, teniendo en cuenta las voces de las comunidades, las realidades territoriales, los lineamientos del Derecho Mayor y los mandatos surgidos en asambleas. Cada consejo ha sido un espacio de encuentro, reflexión y análisis donde se articulan las diferentes consejerías, autoridades y liderazgos locales para definir el rumbo de la organización frente a los múltiples desafíos que enfrentamos como pueblo.

Entre los temas abordados se destacan la planificación territorial, la defensa de los derechos colectivos, el fortalecimiento de la medicina y educación propias, la protección del medio ambiente, el acompañamiento a procesos jurídicos y políticos, y la gestión de proyectos orientados al bienestar de nuestras comunidades.

El trabajo en los Consejos de Gobierno también ha permitido construir propuestas de incidencia frente a instituciones externas, así como establecer mecanismos de seguimiento y evaluación a las acciones internas, garantizando coherencia entre la palabra, el mandato y la acción.

Este ejercicio organizativo fortalece la unidad, afianza la gobernanza propia y reafirma que la palabra colectiva es nuestra mayor fuerza para seguir caminando en defensa de la vida, el territorio, la cultura y la autonomía Awá.

Se han realizado salidas e intercambios con pueblos hermanos, como parte del fortalecimiento del pensamiento propio, el tejido de alianzas y el reconocimiento mutuo entre procesos organizativos que comparten luchas, sabidurías y caminos comunes.

Estos espacios de encuentro han permitido compartir experiencias, conocimientos y prácticas en torno a temas como la defensa del territorio, la medicina tradicional, la educación propia, el gobierno autónomo, la espiritualidad y la protección de la vida. Cada intercambio ha sido una oportunidad para dialogar desde el corazón, aprender desde la palabra del otro y sembrar la semilla de la unidad entre pueblos que resisten desde sus raíces.

Los mayores, jóvenes, mujeres, autoridades y líderes participantes han podido conocer realidades similares, fortalecer la identidad cultural, y reafirmar que no estamos solos ni aislados, sino que somos parte de una gran red de pueblos que caminan con dignidad, sabiduría y compromiso hacia un futuro justo y en armonía con la Madre Tierra.

Además, estos intercambios han contribuido a enriquecer las estrategias organizativas internas, permitiendo adaptar aprendizajes de otros pueblos a las particularidades del pueblo Awá, siempre desde el respeto a nuestra historia, nuestros principios del Derecho Mayor y la autonomía de nuestros procesos. Seguir caminando junto a otros pueblos es una apuesta por la unidad, la solidaridad y la resistencia colectiva. Es reconocer que cada territorio tiene su voz, y que cuando se entrelazan, esa voz se vuelve más fuerte.



Se han generado espacios significativos con los jóvenes, acompañándolos en la continuidad de sus estudios y fortaleciendo su participación activa dentro de los procesos organizativos, con un enfoque claro en el cuidado y la defensa de la Madre Tierra.

Estos espacios han sido pensados como escenarios de diálogo, formación y construcción colectiva, donde los jóvenes no solo fortalecen sus conocimientos académicos, sino también sus raíces culturales, su identidad como pueblo Awá y su compromiso con la vida y el territorio.

A través de talleres, encuentros, jornadas pedagógicas y procesos de formación técnica y profesional, se ha impulsado el pensamiento crítico, el liderazgo juvenil y el sentido de responsabilidad frente a los desafíos que enfrenta nuestra comunidad. La educación ha sido abordada como una herramienta para transformar realidades, sin perder la conexión con el conocimiento ancestral ni con los principios del Derecho Mayor.

En estos procesos, el cuidado de la Madre Tierra ha sido un eje fundamental. Los jóvenes han participado en actividades relacionadas con la protección del agua, la reforestación, la agricultura tradicional, la defensa del territorio y la recuperación de prácticas sostenibles heredadas de nuestros mayores. Esto les permite ver el estudio no solo como un camino personal, sino como una misión colectiva para preservar la vida, la cultura y el equilibrio natural.

La participación juvenil es una apuesta por el presente y el futuro. Escuchar su voz, acompañar sus sueños y fortalecer sus capacidades es garantizar que la lucha del pueblo Awá continúe firme, con nuevos guardianes del territorio que llevan la palabra, la sabiduría y el compromiso en su corazón.



Se ha participado activamente en el Consejo de Autoridades, como un espacio clave para la orientación política, organizativa y espiritual del pueblo Awá. Esta participación ha sido fundamental para fortalecer la unidad interna, tomar decisiones colectivas y reafirmar el ejercicio del gobierno propio desde el Derecho Mayor.

El Consejo de Autoridades es un espacio de encuentro entre los sabedores, los líderes de los resguardos, las consejerías, las organizaciones de base y los diferentes órganos que hacen parte de la estructura organizativa. Allí se analiza el contexto territorial, se construyen líneas de acción,

se comparten preocupaciones y se trazan rutas que responden a las necesidades de los pueblos y comunidades.

La participación en este consejo ha permitido no solo la articulación entre territorios, sino también la construcción colectiva de mandatos, la revisión de políticas internas, la evaluación del avance de los procesos organizativos y la toma de decisiones que orientan el rumbo político y espiritual de la organización.

Además, ha sido un espacio para reafirmar principios fundamentales como la unidad, el respeto, la armonía, la resistencia y la defensa de la vida y el territorio. A través del diálogo, el consenso y la escucha activa, se ha fortalecido el tejido de confianza y la visión compartida de un pueblo que camina con dignidad y autonomía.

Participar en el Consejo de Autoridades no es solo un acto político; es una responsabilidad espiritual y colectiva. Es llevar la voz del territorio, aportar al pensamiento conjunto y cuidar la organización como un cuerpo vivo que se guía por la palabra sabia, el sentir de la comunidad y la mirada de largo plazo que dejaron nuestros mayores.

En los espacios de diálogo con las mujeres, se ha trabajado de manera constante para fortalecer su voz, su liderazgo y su participación activa en los procesos organizativos, políticos y comunitarios del pueblo Awá. Estos espacios han sido creados con el propósito de visibilizar las necesidades, preocupaciones y sueños de las mujeres, reconociendo su rol esencial en la preservación de la cultura, la educación, la medicina propia, y, sobre todo, en la defensa del territorio.

A través de encuentros, talleres y asambleas, las mujeres han tenido la oportunidad de intercambiar experiencias, compartir saberes y reflexionar colectivamente sobre los desafíos que enfrentan en la actualidad, desde la autonomía, la salud, hasta la educación de las nuevas generaciones. Estos espacios también han sido clave para fortalecer la identidad femenina en el pueblo Awá, promoviendo la participación equitativa y el liderazgo femenino en todos los ámbitos de la organización.

Además, se ha trabajado en la construcción de estrategias de protección, que consideran las realidades específicas que enfrentan las mujeres, en particular en lo relacionado con la violencia de género, el acceso a la salud reproductiva, y la garantía de sus derechos dentro de un sistema comunitario que promueve la igualdad y el respeto.

La participación activa de las mujeres no solo enriquece el pensamiento colectivo, sino que también asegura que las decisiones tomadas sean inclusivas, equitativas y reflejen los intereses de toda la comunidad. Se ha promovido el fortalecimiento de redes de apoyo entre mujeres, fomentando su empoderamiento y liderazgo tanto dentro como fuera de la comunidad.

A través de estos espacios de diálogo, las mujeres no solo comparten sus luchas y experiencias, sino que también generan propuestas de cambio, construyen alianzas con otras organizaciones y participan activamente en la toma de decisiones que afectan el presente y futuro de sus comunidades. Son guardianas de la vida, portadoras de memoria y sabiduría ancestral, y su participación activa es vital para la construcción de un futuro justo y sostenible para las próximas generaciones.



Santa Nastacuas García
Consejera Fiscal



V Congreso Indígena del Pueblo Awá - UNIPA

